



gemeente
NOORDOOSTPOLDER

**Noordoostpolder zoekt
een burgemeester!**

INHOUD

1. Inleiding
2. Profiel van de gemeente Noordoostpolder
3. Rollen van de burgemeester
4. Leiderschap en competenties
5. Voorwaarden
6. Procedure





Aanleiding

De gemeente Noordoostpolder zoekt een burgemeester. De vacature is ontstaan door het vertrek van onze vorige burgemeester per 7 oktober 2019.

Op dit moment wordt de functie waargenomen.

Opstellen profielschets en betrokkenheid

Voor de nieuwe burgemeester van de gemeente Noordoostpolder is door de gemeenteraad een profielschets opgesteld. De profielschets gaat allereerst in op het karakter, de ambitie en de uitdagingen van de gemeente Noordoostpolder. Vervolgens is het profiel van de burgemeester beschreven aan de hand van de verschillende rollen en de gevraagde stijl van leiderschap en competenties. Tenslotte treft u informatie aan over de voorwaarden en de procedure.

Aan onze inwoners, ondernemers en maatschappelijke instellingen is gevraagd mee te denken over het profiel van de nieuwe burgemeester. Er is een inwonerspeiling uitgezet, waarop in totaal 905 reacties binnenkwamen. Een samenvatting van deze peiling treft u hieronder aan. Ook aan het college van burgemeester en wethouders, de buurgemeenten en de samenwerkingspartners is gevraagd input te leveren voor het profiel. De input is verwerkt in de tekst van de profielschets.





1. Inleiding

Resultaten consultatie

Om de mening van de inwoners te horen is het Burgerpanel benaderd om mee te doen aan een peiling. Dit om inzicht te krijgen in wat voor inwoners van Noordoostpolder belangrijk is wat betreft eigenschappen van een burgemeester. De enquête is ook op sociale media en in de krant (De Noordoostpolder) verspreid om zodoende een zo breed mogelijk beeld te krijgen en alle inwoners de kans te geven deel te nemen. Dit heeft als resultaat gehad dat maar liefst 905 inwoners van Noordoostpolder deel hebben genomen aan de peiling. Dit is meer dan de vorige keer, het onderwerp leeft.

1. Uit de peiling blijkt dat de inwoners vooral belangrijk vinden dat de burgemeester over de volgende eigenschappen zou moeten beschikken (in volgorde van meest genoemde eigenschappen):

- Integer/betrouwbaar (door 66% van de respondenten genoemd)
- Besluitvaardig (53%)
- Betrokken (49%)
- Sociaal / Inlevingsvermogen (46%)
- Onafhankelijk (37%)
- Ondernemend (26%)
- Veel kennis (15%)
- Creatief (8%)

De vraag was de belangrijkste eigenschappen op plek 1, 2 en 3 te zetten.





2. Als belangrijkste burgemeestersrol werd genoemd (in volgorde van meest genoemd):

- Bestuurder: bestuurt de gemeente en waakt over de besluitvorming van college en gemeenteraad (door 73% van de respondenten genoemd)
- Burgervader: is benaderbaar en staat dicht bij inwoners (61%)
- Verbinder: brengt de mensen met elkaar in contact en is betrokken (51%)
- Crimefighter: treedt hard op tegen overlast en criminaliteit. Zorgt voor een veilig gevoel (40%)
- Ambassadeur: vertegenwoordigt de gemeente binnen en buiten de gemeentegrenzen in netwerken (38%)
- Bemiddelaar: treedt op bij conflicten en zoekt oplossingen bij tegenstrijdige belangen (37%)

De vraag was de belangrijkste burgemeestersrollen op plek 1, 2 en 3 te zetten.

3. Het type burgemeester waaraan de voorkeur wordt gegeven is (in volgorde van meest genoemd):

- Een ervaren bestuurder met overwicht (door 35% van de respondenten gekozen)
- Een bestuurder met kennis van de lokale situatie (25%)
- Een jonge nieuwkomer met frisse ideeën (22%)
- Een politicus met oog voor ieders belang (10%)
- Een manager met een bedrijfskundige achtergrond (8%)

De vraag was een keuze te maken voor één 'burgemeesterstype'.

4. De open vraag 'Wat wilt u de nieuwe burgemeester meegeven?' werd 540 keer beantwoord. Er zijn daarbij veel verschillende antwoorden gegeven. Het meeste zijn genoemd:

- Verbeteren van de politiek-bestuurlijke verhoudingen
- Succeswensen
- Blijf jezelf, wees authentiek en integer
- Leer de polder goed kennen
- Wees zichtbaar voor inwoners
- Bestuur daadkrachtig





WELKOM

OP DE ZEEBODEM

2. Profiel van de gemeente Noordoostpolder

Gereedschap en herkomst op 11-11-11
door gemeentebestuurder 'De Kiekkers'
in samenwerking met
Gemeente Noordoostpolder en
gemeentebestuurder 'De Zulte Lander'.



Noordoostpolder

Welkom in de gemeente die ruimte geeft. Noordoostpolder, de meest noordelijke gemeente van Flevoland. Vroeger de Zuiderzee. Nu een plek waar rust en ruimte om te wonen, werken en recreëren volop aanwezig zijn. Met ruim 47.000 inwoners en veel innovatieve bedrijvigheid een plaats met heel veel ontwikkelingen en kansen. Wij zijn een gemeente van doeners. Groot geworden op karakter en zelfwerkzaamheid. Met veel ambitie op weg naar een nieuwe toekomst.





Het unieke van Noordoostpolder

Het hart van onze gemeente is Emmeloord. De stad wordt volop gemoderniseerd en is met ruim 26.000 inwoners het letterlijke en figuurlijke centrum. Daaromheen liggen de dorpen Marknesse, Kraggenburg, Ens, Nagele, Tollebeek, Espel, Creil, Rutten, Bant, Luttelgeest en Schokland. Elk met hun eigen karakter en sfeer. Maar met twee gezamenlijke kenmerken: een sterk verenigingsleven en een unieke sociaal-culturele samenhang.

Noordoostpolder is één van de meest uitgestrekte gemeenten van Nederland en biedt ruimte aan veel natuur en water. Noordoostpolder heeft een toonaangevende agribusiness, waarmee we wereldwijd op de kaart staan. Daarnaast kent Noordoostpolder een uitgebreide maakindustrie en een aan belang winnende zorgsector waarin innovatie centraal staat.

Ons polderlandschap is iets waar we met recht trots op zijn, met onder meer het unieke werelderfgoed Schokland, de bijzondere architectuur van Nagele, unieke recreatieplekken en de beeldbepalende Poldertoren.



Bestuur

De bestuurscultuur

Noordoostpolder werkt aan een open bestuurscultuur, waarbij de verhouding tussen raad en college goed en constructief is. Hier is ruimte voor verbetering. Het bestuur in Noordoostpolder zoekt actief de verbinding met haar inwoners. Er wordt een volgende stap gezet in bestuurlijke vernieuwing. In onze gemeente staat doorontwikkeling van participatie en van het dualisme binnen de bestuurlijke verhoudingen nadrukkelijk op de agenda.

De raad

De gemeenteraad van gemeente Noordoostpolder telt 29 raadsleden. De raad bestaat uit 9 fracties.

De 29 zetels zijn als volgt verdeeld:

CDA:	6 zetels
ChristenUnie-SGP:	5 zetels
Politieke Unie:	4 zetels
VVD:	4 zetels
ONS:	3 zetels
SP:	2 zetels
PvdA:	2 zetels
GroenLinks:	2 zetels
D66:	1 zetel



Het college

CDA, ChristenUnie-SGP, Politieke Unie en VVD vormen een coalitie. In het coalitieakkoord 'Noordoostpolder daagt uit!' staan de afspraken die gemaakt zijn voor de bestuursperiode 2018-2022. In het college van Burgemeester en wethouders is elke coalitiepartij vertegenwoordigd met een wethouder.

In Noordoostpolder heeft de burgemeester de volgende portefeuilles:

- Openbare orde en veiligheid
- Asielzoekerscentrum
- Algemene, ambtelijke en bestuurlijke aangelegenheden
- UNESCO siteholderschap
- Dienstverlening

Samenwerkingsverbanden

De gemeente Noordoostpolder werkt regionaal samen in een viertal gemeenschappelijke regelingen, voornamelijk met de andere Flevolandse gemeenten. Dit betreft de Veiligheidsregio en de GGD, de Omgevingsdienst en het Werkvoorzieningschap IJsselmeergroep. De laatste jaren participeert Noordoostpolder steeds nadrukkelijker in de Regio Zwolle, een lichte bestuurlijke samenwerking van ondernemers, onderwijs, maatschappelijke organisaties en overheden (22 gemeenten en 4 provincies). De samenwerking is ontstaan vanuit het thema Economie, maar wordt steeds breder.



Maatschappelijke uitdagingen en bestuurlijke opgaven en ambities

Noordoostpolder werkt de komende jaren aan een aantal uitdagingen, opgaven en ambities. De belangrijkste zijn:

- Woningbouwopgave
- Bereikbaarheid en infrastructuur
- Demografische ontwikkelingen
- Participatie
- Verbreding diversificatie werkgelegenheid/economie
- Openbare orde en veiligheid, ondermijning en integriteit
- Integratie
- Betaalbaarheid sociaal domein
- Covid-19 en de financiële, culturele, economische en sociale consequenties daarvan
- Ontwikkeling eerste en tweede lijn gezondheidszorg



HOU VOL



3. Rollen van de burgemeester



Waar hij/hem/zijn staat kan ook zij/haar gelezen worden

Boegbeeld binnen de gemeente Noordoostpolder

Onze burgemeester is oprecht geïnteresseerd in het wel en wee van onze inwoners. Hij bouwt snel een band op met Emmeloord en de dorpen en is voor iedereen zichtbaar, benaderbaar en aanspreekbaar. Het verenigingsleven met haar vele, actieve vrijwilligers is van groot belang voor de leefbaarheid en ontwikkeling binnen de gemeente. Zij kan rekenen op de warme belangstelling van onze eerste burger.

Onze burgemeester is een burgervader/-moeder die de inwoners, ondernemers en maatschappelijke instellingen betreft bij de politiek en een luisterend oor heeft voor de maatschappelijke vraagstukken die in Noordoostpolder spelen. Hij is hét boegbeeld van de lokale bevolking.



Voorzitter van de raad

Als voorzitter van de raad leidt de burgemeester de vergadering onafhankelijk en gestructureerd. Daarbij geeft hij ruimte aan het debat. Hij stimuleert en ondersteunt de gemeenteraad als hoogste orgaan om de kaderstellende en controlerende rol op hoofdlijnen te versterken.

De burgemeester investeert in een goede verstandhouding tussen raadsleden en raadsfracties. Hij ziet toe op een zorgvuldig besluitvormingsproces.

De burgemeester begeleidt het verder uitwerken van onze nieuwe manier van werken.

In complexe situaties of discussies benoemt hij de kern, verbreedt hij waar nodig de kwestie, en maakt de overeenkomsten en verschillen transparant. Hij is gezaghebbend en verbindend in zijn voorzitterschap.

Op de brede en complexe terreinen van inwonersparticipatie en bestuurlijke processen houdt de burgemeester de samenhang in het oog.

Voorzitter van het college

Als voorzitter van het college is de burgemeester verantwoordelijk voor de kwaliteit en samenhang van het besluitvormingsproces. Hij is een echte teamplayer, die met een open houding gezamenlijke besluitvorming bevordert. Het college bestaat uit wethouders die hun eigen portefeuille hebben, maar het uitgangspunt is dat de verantwoordelijkheid bij het team ligt. Hij bewaakt de onderlinge verhoudingen en draagt mede zorg voor een sfeer waarin zaken in alle openheid besproken worden. De burgemeester stimuleert en faciliteert de samenwerking, hij geeft de wethouders de ruimte en is hun sparringpartner. Als voorzitter draagt de burgemeester bij aan een bestuursstijl van ambitie en durf.



Verbindende schakel tussen raad, college, ambtelijke organisatie en griffie

De burgemeester is onafhankelijk en staat boven de partijen.

Hij werkt binnen de gemeente goed met iedereen samen met respectvolle omgangsvormen, vanuit een positief kritische grondhouding. Hij stuurt op rolzuiverheid en geeft hierin het juiste voorbeeld. Hij hecht veel waarde aan een optimale samenwerking binnen de driehoek burgemeester - griffier - gemeentesecretaris voor een goede bestuurlijke afstemming. De burgemeester vervult een faciliterende rol en hij is besluitvaardig. Samenwerking vindt plaats op basis van gezamenlijke verantwoordelijkheid. Voor medewerkers is de burgemeester zichtbaar en toegankelijk.

Portefeuillehouder wettelijke taken: Openbare orde en Veiligheid

Noordoostpolder is een relatief veilige gemeente. Tegelijkertijd zijn er de nodige risico's waarop de burgemeester alert is. Het bestrijden van drugscriminaliteit en ondermijning vraagt zijn aandacht, evenals de problematiek rondom verwarde personen. De burgemeester kijkt niet weg, maar pakt aan. Hij is koersvast en standvastig. Hij behartigt de belangen van Noordoostpolder in de Veiligheidsregio en hij onderhoudt goede contacten met politie, openbaar ministerie en brandweer. De burgemeester zet hierbij de hulpverlening in haar rol en toont zich empathisch naar slachtoffers en hulpverleners.

Portefeuillehouder wettelijke taken: Integriteit

De burgemeester heeft ten aanzien van het onderwerp integriteit een voorbeeldfunctie. Hij bevordert zowel het besef van integriteit als het voorkomen van (de schijn van) belangenverstrengeling. Vanuit zijn onafhankelijke rol bewaakt hij actief de integriteit van het handelen van de gemeentelijke gremia en maakt hij dit onderwerp regelmatig bespreekbaar.





4. Leiderschapsstijl en competenties

Bestuursstijl

De burgemeester van Noordoostpolder is een verbinder en een netwerker. Hij weet mensen binnen en buiten de organisatie enthousiast te maken en te houden. Als verbinder inspireert en stimuleert hij om tot creatieve ideeën en oplossingen te komen, waarbij hij gebruik maakt van zijn netwerk.

De burgemeester is gericht op de professionele ontwikkeling van de gemeente, het bestuur, de organisatie én zichzelf. Hij weet op de juiste manier verbindingen te leggen tussen inwoners, ondernemers en maatschappelijke organisaties. De burgemeester heeft een zichtbare rol binnen de regio en de provincie.

De burgemeester is gezagvol, charismatisch en betrokken. Hij beschikt over natuurlijk leiderschap, humor en empathisch vermogen. Hij draagt actief bij aan een open cultuur waarin zowel waardering als kritiek met de betrokken persoon wordt besproken.



Basiscondities

Zoals elke burgemeester voldoet de burgemeester van Noordoostpolder aan de basiscondities: integer, herkenbaar, onafhankelijk, verbindend en stressbestendig.

Vaardigheden

Naast de basiscondities en de bestuursstijl beschikt onze burgemeester over de volgende vaardigheden:

- Communicatief, betrokken en empathisch
- Daadkrachtig en energiek
- Sensitief voor omgeving, bestuur en organisatie
- Onderhandelingsvaardig en doelgericht
- Schakelvermogen
- Zelfreflectief





5. Voorwaarden



De burgemeester heeft ruime bestuurlijke ervaring in het openbaar bestuur. Onze voorkeur gaat uit naar iemand die in een vergelijkbare bestuurlijke context of functie geacteerd heeft. Onze burgemeester functioneert vanaf dag één goed binnen de gemeente. Hij verbindt zich met onze gemeente en vestigt zich binnen een jaar in Noordoostpolder.

De raad staat positief tegenover nevenfuncties en -activiteiten, mits deze zijn overlegd met de raad en mits deze niet strijdig zijn of lijken te zijn met de belangen van de gemeente, wat betreft inhoud en tijdsbesteding.





6. Procedure





Deze vacature is bekend gemaakt in de Staatscourant van 14 december 2020.
Een assessment op één of enkele selectiecriteria van de profielschets kan deel uitmaken van de procedure.
Een integriteitsscreening maakt onderdeel uit van de procedure.





Gemeente Noordoostpolder

Harmen Visserplein 1
8302 BW Emmeloord
T: 0527 - 63 39 11
E: info@noordoostpolder.nl
I: www.noordoostpolder.nl

December 2020

Beeldmateriaal:
*Klaas Eissens, AV Producties
Fotografie Freddy Schinkel
Gemeente Noordoostpolder*