



Verzenddatum

12 DEC. 2025

Onderwerp

Besluit inzake uw ingediende Woo-verzoek over OR-verslagen, Arbo jaarverslagen, ziekte-uitkeringen, vertrouwenspersoonmeldingen en ontslagzaken

Bijlagen

Uw kenmerk

Ons kenmerk

3459375

Geachte

Op 24 oktober 2025 heeft u een verzoek ingediend op grond van de Wet open overheid (hierna: Woo). Op 27 oktober 2025 hebben wij uw verzoek officieel in ontvangst genomen.

Hieronder hebben wij alle punten uit uw verzoek, zonder inhoudelijke wijzigingen, overzichtelijk onder elkaar gezet;

1. De notulen, besluitenlijsten en/of verslagen van de vergaderingen van de ondernemingsraad van Provincie Flevoland over de periode januari 2023 t/m december 2024, die gedeeld zijn met de directieleden individueel of gezamenlijk, dan wel gedeeld zijn met andere functionarissen van de Provincie Flevoland.
2. De Arbo jaarverslagen van 2022, 2023 en 2024.
3. Een overzicht van de bedragen die als gevolg van eigen-risicodragerschap bij ziekte uitgekeerd zijn aan medewerkers die niet meer in dienst waren bij de Provincie Flevoland voor de jaren 2023, 2024 en 2025, getotaliseerd per maand.
4. Een overzicht van het aantal meldingen dat bij de vertrouwenspersoon van de Provincie Flevoland zijn gedaan.
5. Een overzicht met het aantal individuele ontslagen van personeel waarbij ontslag via de Rechtbank heeft plaatsgevonden over de periode 2020 tot en met 2025.

Verloop van de procedure

Op 27 oktober 2025 is de ontvangst van uw verzoek schriftelijk bevestigd bij brief met kenmerk 3452532. Op 21 november 2025 hebben wij de beslistermijn op uw verzoek verdaagd op grond van artikel 4.4, tweede lid, van de Woo. Deze verdagingsbeslissing is vastgelegd onder kenmerk 3460358.

Op 3 december 2025 hebben wij u geïnformeerd over de voortgang van uw verzoek en bericht dat de behandeling daarvan zou worden opgeschort. U heeft geen medewerking verleend aan deze opschorting en heeft diezelfde dag een ingebrekestelling ingediend, waarbij u ons op grond van artikel 4:17 van de Algemene wet bestuursrecht (Awb) formeel in gebreke heeft gesteld wegens het niet tijdig nemen van een besluit.

Inlichtingen bij

Doorkiesnummer

Bezoekadres
Visarenddreef 1
Lelystad

Ingebrekestelling

Uw ingebrekestelling, gedateerd 3 december 2025, is door ons in behandeling genomen. Conform artikel 4:17 van de Algemene wet bestuursrecht (Awb) hebben wij beoordeeld of de door u gestelde termijnoverschrijding gegrond is.

Wij informeren u hierbij dat wij binnen twee weken na ontvangst van uw ingebrekestelling een besluit hebben genomen. Hiermee wordt voldaan aan de wettelijke termijn zoals vastgesteld in de Awb. Op basis hiervan is er geen sprake van een dwangsom wegens niet-tijdig beslissen.

Wettelijk kader

Op grond van artikel 4.1, eerste lid, van de Woo kan eenieder een verzoek om publieke informatie indienen bij een bestuursorgaan, dan wel bij een instelling, dienst of bedrijf dat onder verantwoordelijkheid van een bestuursorgaan werkzaam is. Uw verzoek valt binnen de reikwijdte van deze bepaling.

Daarnaast is het van belang te benadrukken dat de Woo uitsluitend van toepassing is op publieke informatie die is vastgelegd in reeds bestaande documenten. De wet verplicht bestuursorganen niet om op verzoek nieuwe documenten op te stellen, bestaande documenten te bewerken of toelichtingen of verantwoordingen te geven, ongeacht de daartoe benodigde inspanning. Deze uitleg is in overeenstemming met de jurisprudentie van de Afdeling bestuursrechtspraak van de Raad van State. Onze beantwoording blijft daarom beperkt tot het doel en de strekking van de Woo.

Op grond van artikel 4.1, zevende lid, van de Woo wordt een verzoek om informatie ingewilligd met inachtneming van de bepalingen in hoofdstuk 5 van de Woo. Een bestuursorgaan kan de gevraagde informatie geheel of gedeeltelijk weigeren wanneer een of meer van de in de artikelen 5.1 en 5.2 genoemde uitzonderingsgronden van toepassing zijn.

Buiten reikwijdte van het verzoek

Bij de beoordeling van de documenten is vastgesteld dat bepaalde informatie in de betreffende stukken buiten de reikwijdte van uw verzoek valt. Onder het kopje *Motivering* van deze beschikking leest u op welke gronden van de Woo wij onze beoordeling hebben gebaseerd.

Conform artikel 4.1 eerste lid Woo, worden uitsluitend die onderdelen van documenten openbaar gemaakt die binnen de reikwijdte van het verzoek vallen. Informatie die daarbuiten valt, wordt niet openbaar gemaakt. Voor zover deze informatie niet los van de rest van het document kan worden weggelaten zonder afbreuk te doen aan de leesbaarheid of samenhang, is deze geanonimiseerd.

Deze werkwijze waarborgt dat uitsluitend relevante en gevraagde informatie wordt verstrekt, en voorkomt dat buiten het verzoek vallende gegevens onbedoeld openbaar worden gemaakt.

Zienswijze

Bij de openbaarmaking van een aantal documenten zijn belanghebbenden betrokken. Conform artikel 4:8, eerste lid, onder a, van de Algemene wet bestuursrecht (hierna: Awb), hebben wij deze partijen de gelegenheid geboden een zienswijze in te dienen over de voorgenomen openbaarmaking.

Uitgestelde openbaarmaking (artikel 4.4, vijfde lid, van de Woo)

De voorgenomen openbaarmaking van de betreffende documenten wordt uitgesteld voor een periode van twee weken, conform artikel 4.4, vijfde lid, van de Wet open overheid (Woo). Dit uitstel is noodzakelijk om belanghebbenden de gelegenheid te bieden hun zienswijze naar voren te brengen voordat tot definitieve openbaarmaking wordt overgegaan. De documenten zullen pas daadwerkelijk openbaar worden gemaakt nadat de termijn van twee weken is verstreken en geen bezwaar is ingediend of een eventueel verzoek om schorsing wordt gedaan.

De documenten worden openbaar gemaakt nadat de termijn van twee weken na bekendmaking beslissing. De beoogde datum van openbaarmaking is vastgesteld op **26 december 2025**.

Inventarisatie documenten

Naar aanleiding van uw verzoek is, conform de wettelijke bepalingen van de Woo, een zoekslag uitgevoerd binnen de systemen van de provincie Flevoland, tot aan de datum van ontvangst van uw verzoek. Deze zoekslag is uitgevoerd op basis van de door u geformuleerde verzoekpunten.

Bij deze zoektocht zijn diverse documenten aangetroffen. Deze zijn opgenomen in een inventarisatielijst. In de inventarisatielijst wordt per document vermeld welk besluit daarover is genomen.

Besluit

Wij besluiten de door u gevraagde informatie, zoals geformuleerd onder de punten 1 en 2, (gedeeltelijk) openbaar te maken. De motivering voor de (gedeeltelijke) weigering van openbaarmaking is opgenomen in het hiernavolgende onderdeel van deze beschikking.

Ten aanzien van de punten 3 tot en met 5 van uw verzoek geven wij hieronder een inhoudelijke toelichting op de mate waarin de gevraagde informatie gedeeltelijk openbaar wordt gemaakt dan wel wordt geweigerd.

De door u geformuleerde onderdelen uit het Woo-verzoek zijn hieronder inhoudelijk ongewijzigd weergegeven.

3. *Een overzicht van de bedragen die als gevolg van eigen-risicodragerschap bij ziekte uitgekeerd zijn aan medewerkers die niet meer in dienst waren bij de Provincie Flevoland voor de jaren 2023, 2024 en 2025, getotaliseerd per maand.*

Voor zover uw verzoek betrekking heeft op "een overzicht van de bedragen die als gevolg van eigen-risicodragerschap bij ziekte uitgekeerd zijn aan medewerkers die niet meer in dienst waren bij de Provincie Flevoland, getotaliseerd per maand over de jaren 2023, 2024 en 2025", overwegen wij het volgende.

De Wet open overheid verplicht bestuursorganen uitsluitend tot het openbaar maken van reeds bestaande documenten die berusten onder het bestuursorgaan (artikel 4.1 Woo). De Woo legt geen verplichting op om nieuwe documenten te creëren, samen te stellen of te bewerken teneinde aan een informatieverzoek te voldoen. Een dergelijk maandelijks overzicht, zoals door u gevraagd, is bij ons niet als zelfstandig document aanwezig. Het opstellen van een dergelijk document zou neerkomen op het vervaardigen van nieuwe informatie, waartoe wij op grond van de Woo niet gehouden zijn.

Gelet op het bovenstaande kunnen wij het door u gevraagde informatie niet openbaar maken. De Woo verplicht niet tot het opstellen van een nieuw document.

4. *Een overzicht van het aantal meldingen dat bij de vertrouwenspersoon van de Provincie Flevoland zijn gedaan.*

Uw verzoek ziet op "een overzicht van het aantal meldingen dat bij de vertrouwenspersoon van de Provincie Flevoland is gedaan". Wij overwegen hierbij het volgende.

Zoals eerder in dit besluit uiteengezet, verplicht de Woo bestuursorganen uitsluitend tot het verstrekken van reeds bestaande documenten die bij het bestuursorgaan berusten (artikel 4.1 Woo). De Woo verplicht niet tot het opstellen van nieuwe documenten, overzichten of statistieken.

Een afzonderlijk overzicht van het aantal meldingen bij de vertrouwenspersoon is binnen de Provincie Flevoland niet als zelfstandig document aanwezig. Het creëren van een dergelijk overzicht zou neerkomen op het vervaardigen van nieuwe informatie, waartoe de Woo niet verplicht.

Wij wijzen er echter op dat informatie over meldingen bij de vertrouwenspersoon wel is opgenomen in de bestaande Arbojaarverslagen die in het kader van uw Woo-verzoek zijn opgevraagd bij de Provincie Flevoland. Deze verslagen worden jaarlijks opgesteld in het kader van het arbeidsomstandighedenbeleid en bevatten geaggregeerde gegevens over onder meer meldingen, zonder dat daarbij persoonsgegevens worden openbaar gemaakt.

Voor zover uw verzoek betrekking heeft op informatie die in deze Arbojaarverslagen is opgenomen, kan deze informatie uitsluitend worden verstrekt voor zover deze reeds in die verslagen aanwezig en openbaar is. Wij verstrekken daarom geen afzonderlijk overzicht, maar verwijzen u naar de betreffende Arbojaarverslagen als bestaande documenten in de zin van de Woo.

5. *Een overzicht met het aantal individuele ontslagen van personeel waarbij ontslag via de Rechtbank heeft plaatsgevonden over de periode 2020 tot en met 2025.*

Uw verzoek betreft "een overzicht met het aantal individuele ontslagen van personeel waarbij ontslag via de rechtbank heeft plaatsgevonden over de periode 2020 tot en met 2025". Wij overwegen hierbij het volgende.

Zoals eerder in dit besluit is uiteengezet, verplicht de Woo (artikel 4.1) bestuursorganen uitsluitend tot het verstrekken van reeds bestaande documenten die bij het bestuursorgaan berusten. De Woo verplicht bestuursorganen niet tot het opstellen van nieuwe documenten, overzichten of statistieken teneinde aan een verzoek te voldoen.

Een afzonderlijk overzicht van het aantal ontslagzaken bij de rechtbank is binnen de Provincie Flevoland niet als document aanwezig. Het vervaardigen van een dergelijk overzicht zou neerkomen op het creëren van nieuwe informatie, waartoe de Woo niet verplicht.

Gelet op het bovenstaande wordt uw verzoek afgewezen, omdat het gevraagde document niet bestaat en de Woo niet verplicht tot het opstellen van nieuwe documenten.

Motivering

Zoals gesteld onder 'wettelijk kader' dienen de documenten te worden beoordeeld om te bezien of deze zich lenen voor openbaarmaking voor eenieder. Hierbij dient het algemene belang dat is gemoeid met openbaarheid van overheidsinformatie afgewogen te worden tegen de belangen die in de artikelen 5.1 en 5.2 van de Woo bescherming hebben gevonden. Bezien moet worden of deze belangen openbaarmaking in de weg staan. Om de hiernavolgende reden hebben wij besloten bepaalde passages van documenten niet openbaar te maken.

De eerbiediging van de persoonlijke levenssfeer

Op grond van artikel 5.1, tweede lid, aanhef en onder e, van de Woo blijft verstrekking van informatie achterwege voor zover het belang van openbaarheid niet opweegt tegen het belang van eerbiediging van de persoonlijke levenssfeer.

In diverse documenten zijn (in)direct identificerende persoonsgegevens aangetroffen. Het gaat hierbij onder meer om namen, telefoonnummers en e-mailadressen van medewerkers van de provincie en van bij de aangelegenheid betrokken derden. Wij achten in deze gevallen het belang van bescherming van de persoonlijke levenssfeer zwaarder wegen dan het belang van openbaarheid. Deze gegevens worden daarom niet openbaar gemaakt.

Waar dit van toepassing is, zijn de betreffende persoonsgegevens in de documenten onleesbaar gemaakt onder vermelding van "artikel 5.1.2.e Woo".

Het goed functioneren van de Staat, andere publiekrechtelijke lichamen of bestuursorganen

In de ondernemingsraadverslagen worden interne processen, discussies en organisatorische punten beschreven die uitsluitend zijn bedoeld voor intern overleg tussen de directie en de ondernemingsraad. Openbaarmaking van dergelijke passages kan het ordelijk en effectief functioneren van de Provincie Flevoland schaden, doordat interne werkprocessen, kwetsbaarheden, strategische afwegingen en interne verhoudingen openbaar worden gemaakt. Dit kan leiden tot onevenredige beïnvloeding van interne besluitvorming en kan de openheid binnen het overleg tussen werkgever en ondernemingsraad onder druk zetten.

Interne softwaresystemen

Uit de documenten blijkt welke softwaresystemen binnen de Provincie Flevoland in gebruik zijn. Om te voorkomen dat onbevoegden zich toegang verschaffen tot deze systemen of het gebruik daarvan op andere wijze proberen te verstoren, hebben wij besloten de namen van deze softwaresystemen onleesbaar te maken.

Waar dit van toepassing is, zijn de betreffende onderdelen in de documenten onleesbaar gemaakt onder vermelding van "artikel 5.1.2.i Woo".

Persoonlijke beleidsopvattingen

Het uitgangspunt van de Woo is dat overheidsinformatie in beginsel openbaar is. Dit uitgangspunt geldt ook voor documenten die zijn opgesteld ten behoeve van intern beraad. Onder intern beraad wordt verstaan het overleg tussen ambtenaren binnen een bestuursorgaan, dan wel binnen een kring van bestuursorganen die gezamenlijk verantwoordelijk zijn voor een bestuurlijke aangelegenheid. Documenten die bestemd zijn voor intern beraad kunnen persoonlijke beleidsopvattingen bevatten. Dat is hier eveneens het geval.

Ten aanzien van de openbaarmaking van dergelijke persoonlijke beleidsopvattingen geldt het volgende. Op grond van artikel 5.2, tweede lid, van de Woo worden persoonlijke beleidsopvattingen in documenten die bestemd zijn voor intern beraad in beginsel niet openbaar gemaakt. Onder persoonlijke beleidsopvattingen worden verstaan: adviezen, meningen, visies, standpunten, aanbevelingen, conclusies en overwegingen die ambtenaren in het kader van intern beraad naar voren brengen

In de ondernemingsraadverslagen komen passages voor waarin medewerkers, ondernemingsraadleden of bestuurders persoonlijke beleidsopvattingen naar voren brengen, zoals meningen, adviezen, standpunten of overwegingen ten aanzien van beleid en interne besluitvorming.

Openbaarmaking van deze passages kan de vrijheid van interne beleidsvorming en het overleg tussen bestuur en ondernemingsraad beperken, omdat personen hun beleidsopvattingen mogelijk minder openlijk zouden delen als bekend is dat deze openbaar worden gemaakt.

Waar dit van toepassing is, zijn de betreffende onderdelen in de documenten onleesbaar gemaakt met de verwijzing: "artikel 5.2, tweede lid, Woo".

Artikel 8.8 Woo (bijlage Arbeidsomstandighedenwet, artikel 7, lid 2)

In de ondernemingsraadverslagen wordt informatie opgenomen over de uitvoering van het arbeidsomstandighedenbeleid, bevindingen van de arbodienst en toezichthouders, en andere gegevens die verband houden met toezicht op de arbeidsomstandigheden van medewerkers.

Openbaarmaking van deze passages kan de uitvoering van het arbeidsomstandighedenbeleid en de rol van toezichthouders schaden, omdat vertrouwelijke gegevens over werkprocessen, interne meldingen en specifieke bevindingen openbaar zouden worden gemaakt. Dit kan de effectiviteit van toezicht en interne rapportages onder druk zetten en het functioneren van de organisatie in het kader van arbeidsomstandigheden belemmeren.

Waar dit van toepassing is, zijn de betreffende onderdelen in de documenten onleesbaar gemaakt met de verwijzing: "artikel 8.8 Woo / artikel 7, lid 2 Arbeidsomstandighedenwet".

Wijze van openbaarmaking

Het besluit wordt per e-mail naar u toegestuurd. Daarnaast wordt het besluit, na afloop van de bezwaarperiode, in geanonimiseerde vorm op onze website gepubliceerd.

Plaatsing op het internet

De documenten waarvan de openbaarmaking in dit besluit is uitgesteld, zullen - zodra deze openbaar worden - geanonimiseerd beschikbaar worden gesteld via:

<https://www.flevoland.nl/loket/openbare-documenten/woo-verzoeken-actueel>.

Rechtsmiddelen

Tegen dit besluit kunt u binnen zes weken na datum van verzending van deze brief schriftelijk bij het college van Gedeputeerde Staten bezwaar maken. Nadere informatie over de bezwaarprocedure treft u aan in het hierna volgende informatieblad.

Hoogachtend,



Informatieblad bezwaarprocedure Gedeputeerde Staten van Flevoland

Bezwaar

Tegen onze besluiten kunt u op grond van artikel 7:1 van de Algemene wet bestuursrecht binnen zes weken na datum van verzending ervan bij ons schriftelijk bezwaar maken. Uw bezwaarschrift dient ondertekend en voorzien te zijn van uw naam en adres, de datum, een omschrijving van het besluit waartegen het bezwaar is gericht en de gronden van het bezwaar. U dient het bezwaar in op onze website <https://www.flevoland.nl/loket/loketoverview/bezwaar-tegen-beslissing-provincie-6365>

Verzoek om voorlopige voorziening (VOVO):

Wanneer u van mening bent dat, in afwachting van de behandeling van uw bezwaarschrift, een voorlopige voorziening moet worden getroffen, kunt u een verzoek daartoe indienen bij de voorzieningenrechter. Het adres is Rechtbank Midden-Nederland, Afdeling Bestuursrecht, voorlopige voorzieningen. Postbus 16005, 3500 DA Utrecht. Uw verzoek om voorlopige voorziening wordt pas in behandeling genomen wanneer u griffierecht heeft betaald. De rechtbank laat u weten hoe hoog het griffierecht is en op welke wijze u dit kunt overmaken

Overslaan van de bezwaarschriftenprocedure

Op grond van artikel 7:1a van de Algemene wet bestuursrecht kunt u in uw bezwaarschrift aangeven dat u de bezwaarschriftenprocedure wilt overslaan en rechtstreeks in beroep wilt gaan bij de bestuursrechter. In artikel 7:1 a tweede lid van de Algemene wet bestuursrecht is bepaald dat wij een dergelijk verzoek in ieder geval moeten afwijzen wanneer: A) het bezwaarschrift is gericht tegen het niet op tijd nemen van een besluit. B) tegen het besluit door een andere belanghebbende ook een ander bezwaarschrift is ingediend waarin zo'n verzoek niet is gedaan en dit bezwaarschrift ontvankelijk is.

Wij stemmen alleen in met het verzoek om de bezwaarschriftenprocedure over te slaan, wanneer de zaak daarvoor geschikt is. Wanneer dit het geval is, zenden wij het bezwaarschrift door aan de bevoegde rechter.

Proceskostenvergoeding

Tot slot wijzen wij u er nog op dat u op grond van artikel 7:15, tweede lid van de Algemene wet bestuursrecht bij ons - voordat wij een besluit hebben genomen op uw bezwaarschrift - een verzoek kunt indienen om de kosten die u redelijkerwijs in verband met de behandeling van uw bezwaarschrift moet maken, te vergoeden. Daarbij gaat het bijvoorbeeld om kosten van rechtsbijstand, kosten van een getuige/deskundige; reis- en verblijfkosten, kosten van uittreksels uit openbare registers, telefoongesprekken. Bij het indienen van zo'n verzoek moet u het bedrag van de vergoeding aangeven en stukken overleggen waaruit blijkt dat u deze kosten daadwerkelijk heeft gemaakt. Bij het besluit dat wij op het bezwaarschrift nemen, wordt tegelijkertijd een besluit genomen op een ingediend verzoek om vergoeding van de kosten.

Bijlage A

Ingevolge artikel 4.1, zevende lid, van de Woo, wordt een verzoek om informatie ingewilligd met inachtneming van het bepaalde in artikel 5.

Artikel 5.1. van de Woo luidt, voor zover relevant, als volgt:

1. Het openbaar maken van informatie ingevolge deze wet blijft achterwege voor zover dit:
 - a. de eenheid van de Kroon in gevaar zou kunnen brengen;
 - b. de veiligheid van de Staat zou kunnen schaden;
 - c. bedrijfs- en fabricagegegevens betreft die door natuurlijke personen of rechtspersonen vertrouwelijk aan de overheid zijn meegedeeld;
 - d. persoonsgegevens betreft als bedoeld in paragraaf 3.1 onderscheidenlijk paragraaf 3.2 van de Uitvoeringswet Algemene verordening gegevensbescherming, tenzij de betrokkene uitdrukkelijk toestemming heeft gegeven voor de openbaarmaking van deze persoonsgegevens of deze persoonsgegevens kennelijk door de betrokkene openbaar zijn gemaakt;
 - e. nummers betreft die dienen ter identificatie van personen die bij wet of algemene maatregel van bestuur zijn voorgeschreven als bedoeld in artikel 46 van de Uitvoeringswet Algemene verordening gegevensbescherming, tenzij de verstrekking kennelijk geen inbreuk op de levenssfeer maakt.
2. Het openbaar maken van informatie blijft eveneens achterwege voor zover het belang daarvan niet opweegt tegen de volgende belangen:
 - a. de betrekkingen van Nederland met andere landen en staten en met internationale organisaties;
 - b. de economische of financiële belangen van de Staat, andere publiekrechtelijke lichamen of bestuursorganen, in geval van milieu-informatie slechts voor zover de informatie betrekking heeft op handelingen met een vertrouwelijk karakter;
 - c. de opsporing en vervolging van strafbare feiten;
 - d. de inspectie, controle en toezicht door bestuursorganen;
 - e. de eerbiediging van de persoonlijke levenssfeer;
 - f. de bescherming van andere dan in het eerste lid, onderdeel c, genoemde concurrentiegevoelige bedrijfs- en fabricagegegevens;
 - g. de bescherming van het milieu waarop deze informatie betrekking heeft;
 - h. de beveiliging van personen en bedrijven en het voorkomen van sabotage;
 - i. het goed functioneren van de Staat, andere publiekrechtelijke lichamen of bestuursorganen.
3. Indien een verzoek tot openbaarmaking op een van de in het tweede lid genoemde gronden wordt afgewezen, bevat het besluit hiervoor een uitdrukkelijke motivering.
4. Openbaarmaking kan tijdelijk achterwege blijven, indien het belang van de geadresseerde van de informatie om als eerste kennis te nemen van de informatie dit kennelijk vereist. Het bestuursorgaan doet mededeling aan de verzoeker van de termijn waarbinnen de openbaarmaking alsnog zal geschieden.
5. In uitzonderlijke gevallen kan openbaarmaking van andere informatie dan milieu-informatie voorts achterwege blijven indien openbaarmaking onevenredige benadeling toebrengt aan een ander belang dan genoemd in het eerste of tweede lid en het algemeen belang van openbaarheid niet tegen deze benadeling opweegt. Het bestuursorgaan baseert een beslissing tot achterwege laten van de openbaarmaking van enige informatie op deze grond ten aanzien van dezelfde informatie niet tevens op een van de in het eerste of tweede lid genoemde gronden.
6. Het openbaar maken van informatie blijft in afwijking van het eerste lid, onderdeel c, in geval van milieu-informatie eveneens achterwege voor zover daardoor het in het eerste lid,

- onderdeel c, genoemde belang ernstig geschaad wordt en het algemeen belang van openbaarheid van informatie niet opweegt tegen deze schade.
7. Het eerste en tweede lid zijn niet van toepassing op milieu-informatie die betrekking heeft op emissies in het milieu.

Artikel 5.2. van de Woo luidt, voor zover relevant, als volgt:

1. In geval van een verzoek om informatie uit documenten, opgesteld ten behoeve van intern beraad, wordt geen informatie verstrekt over daarin opgenomen persoonlijke beleidsopvattingen. Onder persoonlijke beleidsopvattingen worden verstaan ambtelijke adviezen, visies, standpunten en overwegingen ten behoeve van intern beraad, niet zijnde feiten, prognoses, beleidsalternatieven, de gevolgen van een bepaald beleidsalternatief of andere onderdelen met een overwegend objectief karakter.
2. Het bestuursorgaan kan over persoonlijke beleidsopvattingen met het oog op een goede en democratische bestuursvoering informatie verstrekken in niet tot personen herleidbare vorm. Indien degene die deze opvattingen heeft geuit of zich erachter heeft gesteld, daarmee heeft ingestemd, kan de informatie in tot personen herleidbare vorm worden verstrekt.
3. Onverminderd het eerste en tweede lid wordt uit documenten opgesteld ten behoeve van formele bestuurlijke besluitvorming door een minister, een commissaris van de Koning, Gedeputeerde Staten, een gedeputeerde, het college van burgemeester en wethouders, een burgemeester en een wethouder, informatie verstrekt over persoonlijke beleidsopvattingen in niet tot personen herleidbare vorm, tenzij het kunnen voeren van intern beraad onevenredig wordt geschaad.
4. In afwijking van het eerste lid wordt bij milieu-informatie het belang van de bescherming van de persoonlijke beleidsopvattingen afgewogen tegen het belang van openbaarmaking. Informatie over persoonlijke beleidsopvattingen kan worden verstrekt in niet tot personen herleidbare vorm. Indien degene die deze opvattingen heeft geuit of zich erachter heeft gesteld, daarmee heeft ingestemd, kan de informatie in tot personen herleidbare vorm worden verstrekt.

BULAGE B: INVENTARISLUIST Woo-verzoek OR-verslagen en Arbojaarverslagen					
doc.nr	onderwerp / inhoud document	Uitzonderingsgronden Woo	Openbaar / niet openbaar	datum	Link openbaar document
1	Agenda overlegvergadering OR 2 februari 2023	art. 5.1.2.e - art. 8.8 artikel 7 lid 2 arbeidsomstandigheden	gedeeltelijk openbaar	2 februari 2023	
2	Agenda overlegvergadering OR 2 maart 2023	art. 5.1.2.e - art. 8.8 artikel 7 lid 2 arbeidsomstandigheden	gedeeltelijk openbaar	2 maart 2023	
3	Agenda overlegvergadering OR 6 april 2023	art. 5.1.2.e - art. 5.1.2.i - art. 8.8 artikel 7 lid 2 arbeidsomstandigheden	gedeeltelijk openbaar	6 april 2023	
4	Agenda overlegvergadering OR 6 juli 2023	art. 5.1.2.e - art. 5.1.2.i - art. 8.8 artikel 7 lid 2 arbeidsomstandigheden	gedeeltelijk openbaar	6 juli 2023	
5	Agenda overlegvergadering OR 7 september 2023	art. 5.1.2.e - art. 5.1.2.i - art. 8.8 artikel 7 lid 2 arbeidsomstandigheden	gedeeltelijk openbaar	7 september 2023	
6	Agenda overlegvergadering OR 2 november 2023	art. 5.1.2.e - art. 5.1.2.i - art. 8.8 artikel 7 lid 2 arbeidsomstandigheden	gedeeltelijk openbaar	2 november 2023	
7	Agenda overlegvergadering OR 7 maart 2024	art. 5.1.2.e - art. 5.1.2.i - art. 8.8 artikel 7 lid 2 arbeidsomstandigheden	gedeeltelijk openbaar	7 maart 2024	
8	Agenda overlegvergadering OR 4 april 2024	art. 5.1.2.e - art. 5.1.2.i - art. 8.8 artikel 7 lid 2 arbeidsomstandigheden	gedeeltelijk openbaar	4 april 2024	
9	Agenda overlegvergadering OR 2 mei 2024	art. 5.1.2.e - art. 5.1.2.i - art. 8.8 artikel 7 lid 2 arbeidsomstandigheden	gedeeltelijk openbaar	2 mei 2024	
10	Agenda overlegvergadering OR 4 juli 2024	art. 5.1.2.e - art. 5.1.2.i - art. 8.8 artikel 7 lid 2 arbeidsomstandigheden	gedeeltelijk openbaar	4 juli 2024	
11	Agenda overlegvergadering OR 5 september 2024	art. 5.1.2.e - art. 5.1.2.i - art. 8.8 artikel 7 lid 2 arbeidsomstandigheden	gedeeltelijk openbaar	5 september 2024	
12	Agenda overlegvergadering OR 3 oktober 2024	art. 5.1.2.e - art. 5.1.2.i - art. 8.8 artikel 7 lid 2 arbeidsomstandigheden	gedeeltelijk openbaar	3 oktober 2024	
13	Verslag Overlegvergadering 12 januari 2023	art. 5.1.2.e - art. 5.1.2.i - art. 8.8 artikel 7 lid 2 arbeidsomstandigheden	gedeeltelijk openbaar	12 januari 2023	
14	Verslag Overlegvergadering 2 februari 2023	art. 5.1.2.e - art. 5.1.2.i - art. 8.8 artikel 7 lid 2 arbeidsomstandigheden	gedeeltelijk openbaar	2 februari 2023	
15	Verslag Overlegvergadering 2 maart 2023	art. 5.1.2.e - art. 5.1.2.i - art. 8.8 artikel 7 lid 2 arbeidsomstandigheden	gedeeltelijk openbaar	2 maart 2023	
16	Verslag Overlegvergadering 6 april 2023	art. 5.1.2.e - art. 5.1.2.i - art. 8.8 artikel 7 lid 2 arbeidsomstandigheden	gedeeltelijk openbaar	6 april 2023	
17	Verslag Overlegvergadering 4 mei 2023	art. 5.1.2.e - art. 5.1.2.i - art. 8.8 artikel 7 lid 2 arbeidsomstandigheden	gedeeltelijk openbaar	4 mei 2023	
18	Verslag Overlegvergadering 5 oktober 2023	art. 5.1.2.e - art. 5.1.2.i - art. 8.8 artikel 7 lid 2 arbeidsomstandigheden	gedeeltelijk openbaar	5 oktober 2023	
19	Verslag Overlegvergadering 2 november 2023	art. 5.1.2.e - art. 5.1.2.i - art. 8.8 artikel 7 lid 2 arbeidsomstandigheden	gedeeltelijk openbaar	2 november 2023	
20	Verslag Overlegvergadering 8 februari 2024	art. 5.1.2.e - art. 5.1.2.i - art. 8.8 artikel 7 lid 2 arbeidsomstandigheden	gedeeltelijk openbaar	8 februari 2024	
21	Verslag Overlegvergadering 7 maart 2024	art. 5.1.2.e - art. 5.1.2.i - art. 8.8 artikel 7 lid 2 arbeidsomstandigheden	gedeeltelijk openbaar	7 maart 2024	
22	Verslag Overlegvergadering 4 april 2024	art. 5.1.2.e - art. 5.1.2.i - art. 8.8 artikel 7 lid 2 arbeidsomstandigheden	gedeeltelijk openbaar	4 april 2024	
23	Verslag Overlegvergadering 2 mei 2024	art. 5.1.2.e - art. 5.1.2.i - art. 8.8 artikel 7 lid 2 arbeidsomstandigheden	gedeeltelijk openbaar	2 mei 2024	
24	Verslag Overlegvergadering 4 juli 2024	art. 5.1.2.e - art. 5.1.2.i - art. 8.8 artikel 7 lid 2 arbeidsomstandigheden	gedeeltelijk openbaar	4 juli 2024	
25	Verslag Overlegvergadering 5 september 2024	art. 5.1.2.e - art. 5.1.2.i - art. 8.8 artikel 7 lid 2 arbeidsomstandigheden	gedeeltelijk openbaar	5 september 2024	
26	Verslag Overlegvergadering 7 november 2024	art. 5.1.2.e - art. 5.1.2.i - art. 8.8 artikel 7 lid 2 arbeidsomstandigheden	gedeeltelijk openbaar	7 november 2024	
27	Arbojaarverslag 2022	art. 5.1.2.e - art. 5.1.2.i - art. 8.8 artikel 7 lid 2 arbeidsomstandigheden	gedeeltelijk openbaar	1 januari 2022	
28	Arbojaarverslag 2023	art. 5.1.2.e - art. 5.1.2.i - art. 8.8 artikel 7 lid 2 arbeidsomstandigheden	gedeeltelijk openbaar	1 januari 2023	
29	Arbojaarverslag 2024	art. 5.1.2.e - art. 5.1.2.i - art. 8.8 artikel 7 lid 2 arbeidsomstandigheden	gedeeltelijk openbaar	1 januari 2024	