

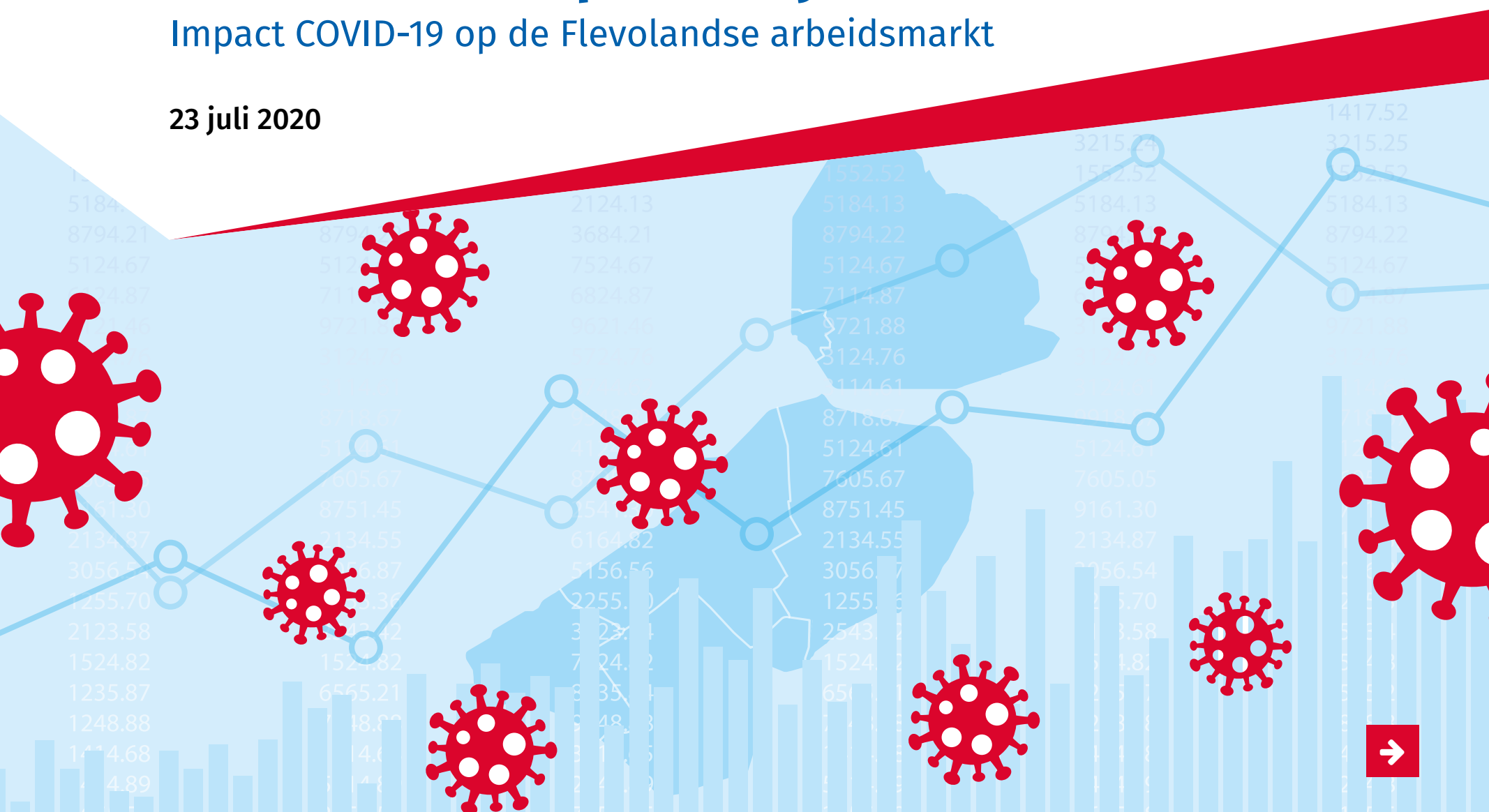


PROVINCIE
FLEVOLAND

Economische impactanalyse COVID-19

Impact COVID-19 op de Flevolandse arbeidsmarkt

23 juli 2020



Inhoudsopgave

1. Inleiding: kwetsbare groepen in de beroepsbevolking gedurende de coronacrisis	3
2. Vertaling naar de Flevolandse beroepsbevolking	4
3. Welke effecten zijn reeds zichtbaar op de Flevolandse arbeidsmarkt?	13
4. Conclusies en vooruitblik	19

1. Inleiding

Kwetsbare groepen in de beroepsbevolking gedurende de coronacrisis

- Het Centraal Planbureau (CPB) stelde in haar juni-raming dat de COVID-19 pandemie en de contactbeperkingen hebben geleid tot een sterke daling in het aantal gewerkte uren, en dat ook de werkgelegenheid inmiddels aanzienlijk afneemt¹.
- Het CPB stelt dat vooral werkenden zonder vast contract zijn geraakt. Bijna 40% van de werkenden in Nederland heeft een flexibel contract of is ZZP'er. Personen met een flexibel contract hebben een grotere kans hun baan te verliezen dan personen met een vast contract. Een flexibele baan is een tijdelijke baan, een baan als uitzendkracht, oproepkracht of stagiaire, of een baan met een vast dienstverband, waarbij de duur van de baan maximaal twee maanden bedroeg.
- Zelfstandigen (ZZP'ers) zagen hun gewerkte uren in maart en april meer dan twee keer zo sterk afnemen als werknemers.
- ZZP'ers en mensen met een flexibel contract werken relatief vaak in sectoren die relatief zwaar worden geraakt door de contactbeperkende maatregelen. Het aantal uitzenduren was in de periode 20 april tot en met 17 mei bijvoorbeeld 24% lager dan een jaar eerder². In vergelijking met het eerste kwartaal van 2019 zijn het in het eerste kwartaal van 2020 vooral

uitzendkrachten en tijdelijke werknemers zonder vaste uren die vaker zonder werk zaten.

- Het Sociaal Cultureel Planbureau (SCP)³ stelt op 9 juli dat ook laagopgeleiden een groter risico lopen om hun baan te verliezen. Zij werken vaak in een tijdelijk dienstverband in sectoren die kwetsbaar zijn voor de corona-effecten. De daling van het aantal gewerkte uren die zich in april en mei voordeed, was voor laagopgeleiden (met 21%) groter dan voor middelbaar (13%) en hoogopgeleiden (10%).
- Het SCP stelt ook dat jongeren kwetsbaarder zijn, doordat zij vaker over een tijdelijk contract beschikken.
- Het type arbeidsrelatie en werkzame sector zijn dus belangrijke determinanten van de kwetsbaarheid van de beroepsbevolking voor de gevolgen van de COVID-19 pandemie. Ook zien we dat opleidingsniveau en leeftijd een rol spelen. Vanuit deze context is de vraag gesteld hoe de situatie er specifiek voor Flevoland uit ziet:

Hoe ziet de Flevolandse beroepsbevolking eruit naar type arbeidsrelatie, opleidingsniveau, sector en leeftijd; en wat is de impact van de COVID-19 crisis tot nu toe op de Flevolandse beroepsbevolking?

- Dit document gaat in op de diverse kenmerken van de Flevolandse beroepsbevolking. Het laat zien wat de ontwikkelingen tot dusver zijn op de arbeidsmarkt en eindigt met een conclusie en vooruitblik.

Werkverliezers

dzd personen 15-74 jaar



Afbeelding 1: Flinke daling Nederlandse werkenden in april, merendeel baanverliezers in april werd inactief

Bron: CPB

¹ CPB (2020a)

² CPB (2020a)

³ SCP (2020)



2. Vertaling naar de Flevolandse beroepsbevolking

Waar hebben we het over: de Flevolandse beroepsbevolking bestond in 2019 uit 227.000 personen, waarvan 219.000 met (betaald) werk

Het schema hiernaast geeft een beeld van de verhoudingen in Flevoland tussen de omvang van de beroepsbevolking, de werkzame beroepsbevolking en de groep werkenden en zelfstandigen. Voor de omvang van het arbeidsaanbod vormt de potentiële beroepsbevolking het uitgangspunt. Dat is de totale bevolking van 15 tot 75 jaar. In 2019 zijn dat 314.000 mensen in Flevoland. Daarvan vormen 227.000 mensen de beroepsbevolking. Het overgrote deel van de beroepsbevolking werkt (219.000), als werknemer (84%) of als zelfstandige (16%)¹.

Definities

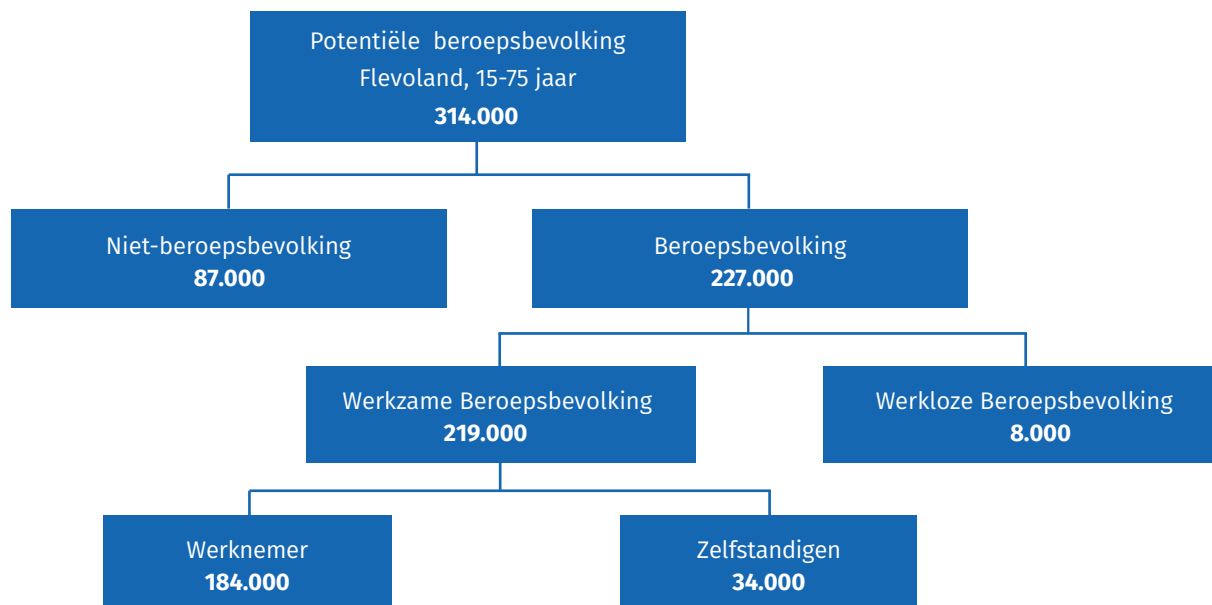
- **Potentiële beroepsbevolking:** alle inwoners in de leeftijd van 15-75 jaar
- **Beroepsbevolking:** Personen die betaald werk hebben (werkzame beroepsbevolking), of die geen betaald werk hebben, recent naar betaald werk hebben gezocht en daarvoor direct beschikbaar zijn (werkloze beroepsbevolking).
- **Niet-beroepsbevolking:** Personen zonder betaald werk die niet recent naar werk hebben gezocht of daarvoor niet direct beschikbaar zijn
- **Werkzame beroepsbevolking:** personen die betaald werk hebben

- **Werkloze beroepsbevolking:** Personen zonder betaald werk, die recent naar werk hebben gezocht en daarvoor direct beschikbaar zijn
- **Werknemer:** Een persoon die in een arbeidsovereenkomst afspraken met een economische eenheid maakt om arbeid te verrichten waartegenover een financiële beloning staat.

- **Zelfstandige:** Een persoon die voor eigen rekening of risico arbeid verricht (eigen bedrijf of praktijk (zelfstandig ondernemer), als directeur-grotaandeelhouder, in het bedrijf of de praktijk van een gezinslid (meewerkend gezinslid), of als overige zelfstandige.

Afbeelding 2 – de Flevolandse beroepsbevolking

*Cijfers zijn afgerond op duizendtallen



¹ CBS (2020b)

2. Vertaling naar de Flevolandse beroepsbevolking

De Flevolandse beroepsbevolking is relatief jong, en zo'n 70% van de jongeren onder de 25 jaar heeft een flexibel dienstverband

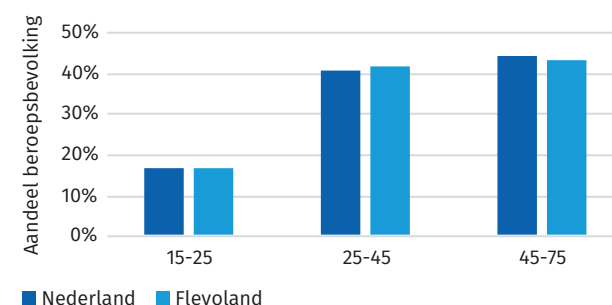
- De Flevolandse beroepsbevolking is relatief jong. Het aandeel Flevolandse tussen de 15 en 45 jaar in de totale beroepsbevolking is hoger dan gemiddeld in Nederland (samen goed voor 57,7% van de beroepsbevolking, tegenover 56,1% in Nederland). Wanneer we alleen de jongste leeftijdscategorie (15-25 jaar) bekijken zien we dat het aandeel van deze groep in de Flevolandse beroepsbevolking een fractie (0,3 procentpunt) hoger is dan het aandeel van deze groep in de totale Nederlandse beroepsbevolking¹.
- Zo'n 70% van de jongeren onder de 25 jaar heeft een flexibel dienstverband. In totaal betreft dit ruim 23.000 banen. Het risico op minder of geen werk bij schokken op de arbeidsmarkt is altijd hoog in deze groep. Voor mensen boven de 25 is dit aandeel veel lager. Zij hebben veel vaker een vast dienstverband. Uiteraard is dit te verklaren: jongeren werken gezien hun leeftijd vaak nog te kort om in aanmerking te komen voor een vast contract, of werken in bijbaantjes of tijdelijke banen voordat ze daadwerkelijk aan hun arbeidscarrière beginnen. Dit maakt deze leeftijdsgroep tegelijkertijd relatief wendbaar en flexibel.

- In de leeftijdsgroep 45-75 jaar heeft 69% van de werkenden een vast dienstverband.
- De groep zelfstandigen bestaat ruim 31.000 personen, waarvan ruim 61% in de leeftijdsklasse 45-75 jaar. Slechts 2,2% van de zelfstandigen betreft jongeren van 15-25 jaar^{2,3}.

Jongeren worden gezien als een groep die een relatief hoog risico loopt op baanverlies tijdens de coronacrisis. Voor een groot deel omdat zij vaak een flexibel dienstverband kennen. Bovenstaande geeft een beeld bij de omvang van deze groep in Flevoland. In Flevoland zijn in totaal ruim 23.000 jongeren met een flexibel dienstverband. Belangrijk hierbij op te merken is dat deze doelgroep kwetsbaar is voor ontslag, maar tegelijkertijd mogelijk ook veerkrachtiger en meer wendbaar is dan andere leeftijdsgroepen.

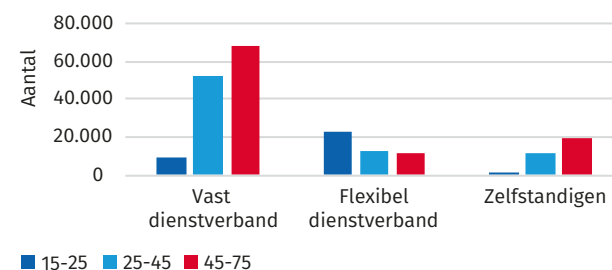
Figuur 1

Beroepsbevolking naar leeftijd, 2019



Figuur 2

Bevolkingsgroep naar leeftijd en dienstverband, 2018/2019



1 CBS (2019)

2 CBS (2020c)

3 ArbeidsmarktInZicht (2020)

2. Vertaling naar de Flevolandse beroepsbevolking

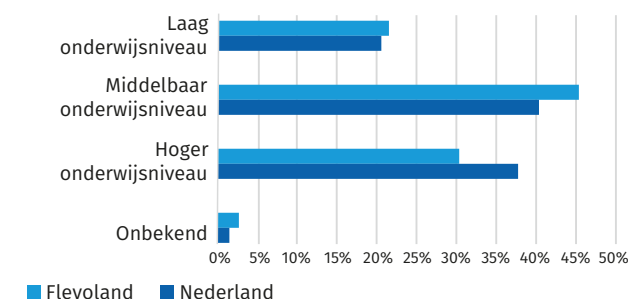
Flevolandse beroepsbevolking naar opleidingsniveau: aandeel lager opgeleiden daalt, maar is nog steeds hoger dan het Nederlands gemiddelde

- Als we kijken naar de verdeling van de Flevolandse beroepsbevolking, zien we dat 30% van de Flevolandse beroepsbevolking een hoger onderwijsniveau heeft (HBO of WO), en 45% een middelbaar onderwijsniveau (bovenbouw van havo/vwo, mbo-2, mbo-3, mbo-4)
- 22% van de Flevolandse beroepsbevolking heeft een laag onderwijsniveau (basisonderwijs, het vmbo, de eerste 3 leerjaren van havo/vwo of de assistentenopleiding (mbo-1).
- De Flevolandse beroepsbevolking kent een relatief laag aandeel hoger opgeleiden in vergelijking met het Nederlands gemiddelde (30% versus 38%). Flevoland kent relatief veel middelbaar opgeleiden, en relatief iets meer laag opgeleiden dan het Nederlands gemiddelde (22% om 21%)¹.
- Ondanks dat het aandeel lager opgeleiden in de Flevolandse beroepsbevolking sinds 2014 is gedaald, blijft het hoger dan het Nederlands gemiddelde. Want ook dit Nederlands gemiddelde is gedaald².

Waarom is dit relevant? Het SCP³ stelt dat werkverlies vooral wordt verwacht aan de onderkant van de arbeidsmarkt en bij flexibele contracten. Lager opgeleiden werken vaker in een tijdelijk dienstverband in sectoren kwetsbaar voor de corona-effecten. De daling in gewerkte uren in april en mei was bij lager opgeleiden (21%) dan ook sterker dan bij middelbaar (13%) en hoogopgeleiden (10%).

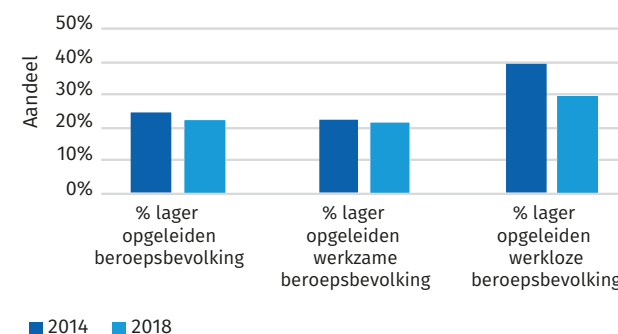
Figuur 3

Beroepsbevolking naar opleidingsniveau, 2019



Figuur 4

Aandeel lager opgeleiden werkzame en werkloze beroepsbevolking Flevoland, 2014-2018



1 CBS (2019)

2 CBS (2020d)

3 SCP (2020)

2. Vertaling naar de Flevolandse beroepsbevolking

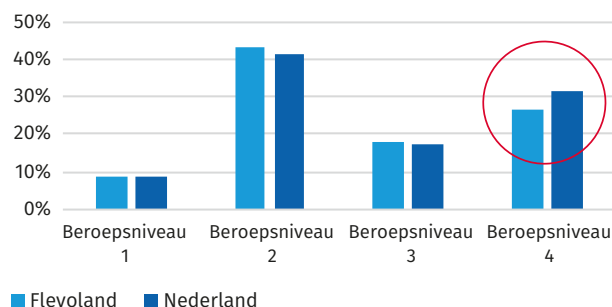
De Flevolandse beroepsbevolking werkt relatief minder vaak in banen die hoger of wetenschappelijk onderwijsniveau vragen

- De werkzame beroepsbevolking kan onderverdeeld worden naar beroepen in vier niveaus:
 1. Elementair of lager onderwijsniveau vereist
 2. Lager of middelbaar onderwijsniveau vereist
 3. Middelbaar of hoger onderwijsniveau vereist
 4. Hoger of wetenschappelijk onderwijsniveau vereist
- De grootste groep werkzame Flevolandse werkt in banen met beroepsniveau 2. Dit is ook in Nederland als geheel zo, alleen is het aandeel Flevolandse in deze groep hoger dan het Nederlands gemiddelde.
- Flevoland kent een relatief laag aandeel (27%) personen in beroepsniveau 4 in vergelijking met het gemiddelde in Nederland (32%).
- Een verdere uitsplitsing naar leeftijdscategorieën laat zien dat vooral in beroepsniveau 2 en 4 grote verschillen zitten met het Nederlands gemiddelde (figuur 6 en 7). Zo werkt een relatief groot aandeel Flevolandse tussen de 25 en 45 jaar in banen die een laag of middelbaar onderwijsniveau vereisen, terwijl een relatief laag aandeel werkenden tot 45 jaar in banen met een hoog of wetenschappelijk vereist onderwijsniveau zit.
- Er is dus sprake van een relatief klein aandeel van mensen onder de 45 jaar in banen voor hoogopgeleiden. Tegelijkertijd is er sprake van een relatief groot

aandeel van personen onder de 45 jaar in banen voor lager of middelbaar opgeleiden. **In de inleiding werd al gesteld dat lager opgeleiden vaker in banen en sectoren werken die kwetsbaarder zijn voor ontslag. Bovenstaande laat vanuit het beroepsniveau waarin Flevolandse werken zien dat Flevolandse mogelijk vaker in banen werken die als kwetsbaar voor ontslag worden gezien gedurende de coronacrisis (werkzame sector buiten beschouwing gelaten).**

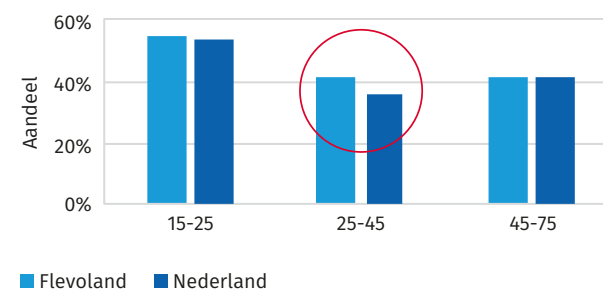
Figuur 5

Werkzame beroepsbevolking naar beroepsniveau, 2019



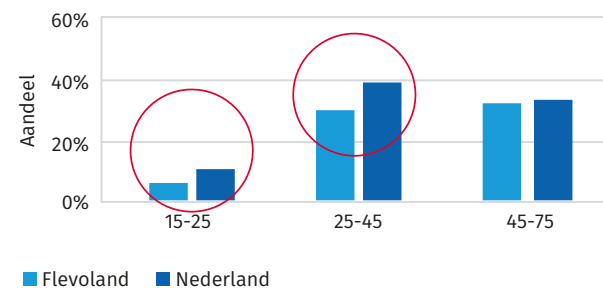
Figuur 6

Werkzame beroepsbevolking beroepsniveau 2, naar leeftijd



Figuur 7

Werkzame beroepsbevolking beroepsniveau 4, naar leeftijd



2. Vertaling naar de Flevolandse beroepsbevolking

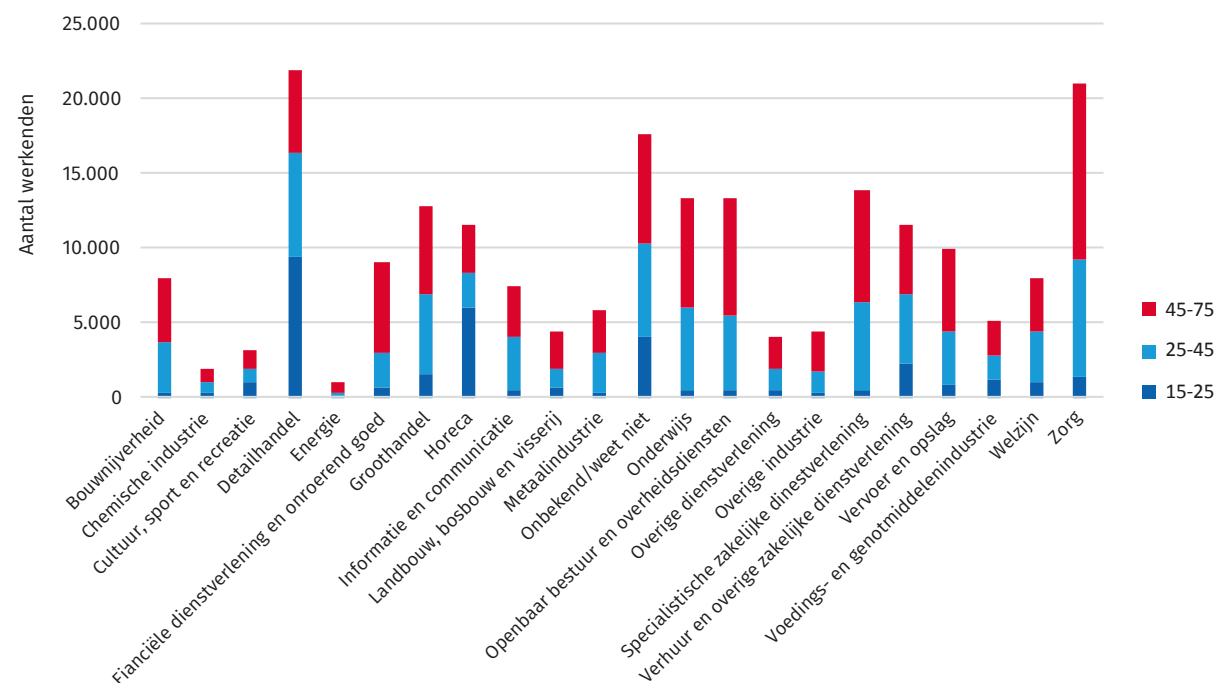
De detailhandel en horeca zijn sectoren waarin Flevolandse jongeren sterk zijn vertegenwoordigd...

- Jongeren zijn sterk vertegenwoordigd in de detailhandel en horeca. Ongeveer de helft van de banen in deze sectoren wordt ingevuld door personen onder de 25 jaar. Ook in de cultuur, sport en recreatie werken relatief veel jongeren (ongeveer een derde), en in de uitzendbranche en de voedings- en genotmiddelenindustrie zijn jongeren goed voor ongeveer 20% van de banen.
- De groep tussen de 45 en 75 jaar is juist sterk oververtegenwoordigd in sectoren als de financiële dienstverlening en energiesector. Ten opzichte van de andere leeftijdsgroepen is het aandeel 45-plussers in deze sectoren groot. Sectoren waarin in absolute zin de meeste 45-plussers werken zijn de zorg, openbaar bestuur en overheid, onderwijs en de specialistische zakelijke dienstverlening.

Wat zegt dit? De horeca, maar ook de detailhandel, uitzendbranche en cultuur, sport en recreatiesector zijn branches die hard worden geraakt door de crisis en waarin relatief veel banen worden ingevuld door jongeren. Dit zijn kwetsbare banen, temeer omdat het merendeel van de jongeren een flexibel dienstverband heeft. Tegelijkertijd is dit een groep die nog wendbaar en veerkrachtig is. 45-plussers zijn minder vertegenwoordigd in de hardst geraakte sectoren.

Figuur 8

Flevolandse beroepsbevolking naar sector en leeftijd, 2019



2. Vertaling naar de Flevolandse beroepsbevolking

... en juist de detailhandel en horeca zijn bij uitstek sectoren waarin veel flexibele banen zijn te vinden

- Sectoren met een groot aandeel flexibele dienstverbanden zijn de detailhandel (ruim 40% van aantal banen) en de horeca (ruim 50%). Ook in absolute zin gaat het hier om grote aantallen, respectievelijk bijna 9.000 en bijna 6.000 personen. Deze flexibele banen worden veelal ingevuld door jongeren.
- Andere sectoren met relatief veel flexibele dienstverbanden zijn de voedings- en genotmiddelenindustrie, de chemische industrie, cultuur, sport & recreatie, en de verhuur en overige zakelijke dienstverlening.
- In vergelijking met Nederland kent Flevoland relatief veel flexibele contracten in de cultuur, sport & recreatie, detailhandel en in de industrie. Het aandeel is in de horeca is licht onder het gemiddelde.
- Sectoren met relatief veel vaste contracten zijn de zorg, overheid, onderwijs, energie, groothandel en financiële dienstverlening.
- Sectoren die gekenmerkt worden door relatief veel zelfstandigen zijn de Landbouw, bosbouw en visserij (veel boeren werken als zelfstandige), de overige dienstverlening (o.a. kappers, manicure), en de bouw.

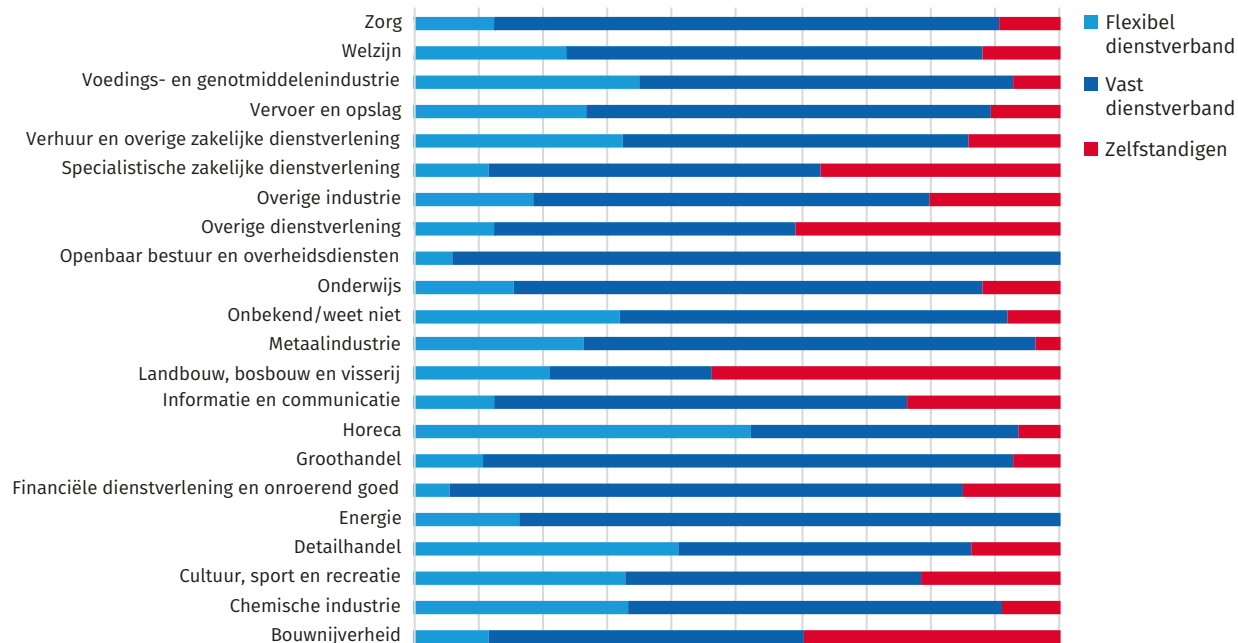
Zoals het CPB constateerde, is tot nu toe vooral de flexibele schil kwetsbaar gedurende de COVID-19 crisis. Qua aandeel flexibele contracten vallen de horeca en

detailhandel op in Flevoland. De sector cultuur, sport en recreatie kent ook relatief veel flexibele dienstverbanden, en wordt hard geraakt door de crisis.

In deze sector en de detailhandel is het aandeel flexibele contracten relatief hoog in vergelijking met Nederlands gemiddelde.

Figuur 9

Verdeling werkenden per sector naar type dienstverband, Flevoland, 2019



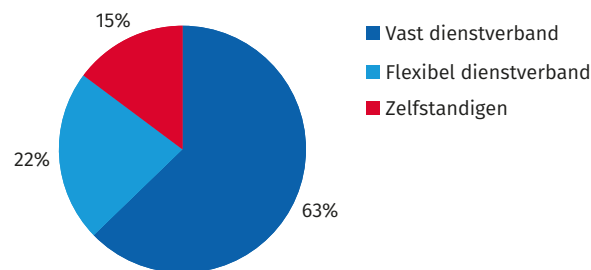
2. Vertaling naar de Flevolandse beroepsbevolking

Ten opzichte van het Nederlands gemiddelde telt Flevoland relatief minder zelfstandigen, maar meer werknemers met een flexibele arbeidsrelatie

- Vooral werkenden zonder vast contract worden geraakt door de COVID19-crisis. Dan gaat het om personen met een flexibel dienstverband of personen werkzaam als zelfstandige. Hoe groot is deze groep in Flevoland?
 - In Flevoland bestaat de populatie zelfstandigen uit zo'n 34.000 personen, goed voor 16% van de werkzame beroepsbevolking. Het SCP¹ meldde dat in april bij zelfstandigen de procentuele daling in gewerkte uren twee keer zo groot was als bij werknemers. Dit komt door oververtegenwoordiging van deze groep in harder geraakte sectoren.
 - Het aandeel zelfstandigen ligt in Flevoland onder het Nederlands gemiddelde (17%), en alleen in Overijssel en Limburg is dit aandeel lager. Het aandeel laat sinds 2010 wel een toename zien. Deze groei zien we ook in andere provincies en Nederland als geheel.
 - **De totale groep die door het CPB als 'kwetsbaar' wordt geduid - de groep zelfstandigen én die met een flexibel dienstverband - is goed voor 37,2% van de totale Flevolandse werkzame beroepsbevolking (alle leeftijden meegerekend). Dit is minder dan het Nederlands gemiddelde (38,4%).**
- **Als we puur kijken naar de groep met een flexibel dienstverband, zien we dat het aandeel van deze groep in de totale werkzame beroepsbevolking relatief hoog is in Flevoland: 22,5%. In slechts 3 provincies is dit aandeel groter, met Groningen als uitschieter. De groep met een flexibel dienstverband bestaat uit zo'n 49.000 personen. Hiervan zijn er zo'n 23.000 onder de 25 jaar oud.**

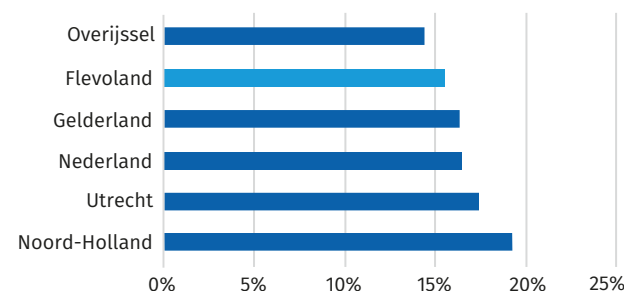
Figuur 10

Werkzame Flevolandse beroepsbevolking naar type dienstverband, 2018/2019



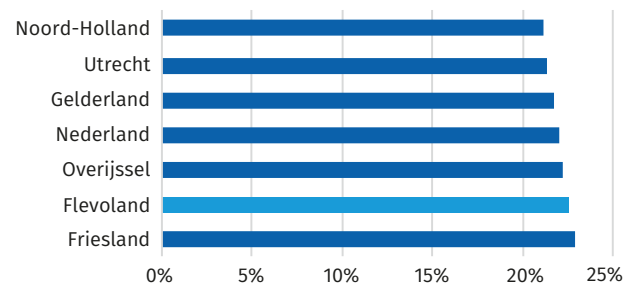
Figuur 11

Aandeel zelfstandigen in werkzame beroepsbevolking, 2019



Figuur 12

Aandeel werknemers met flexibel dienstverband in werkzame beroepsbevolking, 2018/2019



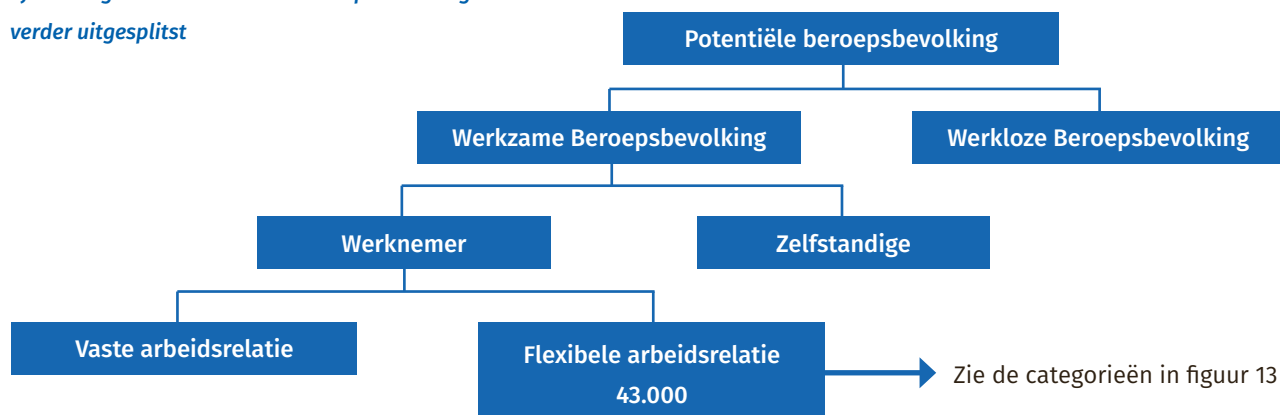
¹ SCP (2020). Verder: CBS (2020c); ArbeidsmarktInZicht (2020)

2. Vertaling naar de Flevolandse beroepsbevolking

Het aandeel werknemers met een flexibele arbeidsrelatie in Flevoland is sinds 2010 flink toegenomen; met name de groep oproep- en invalkrachten

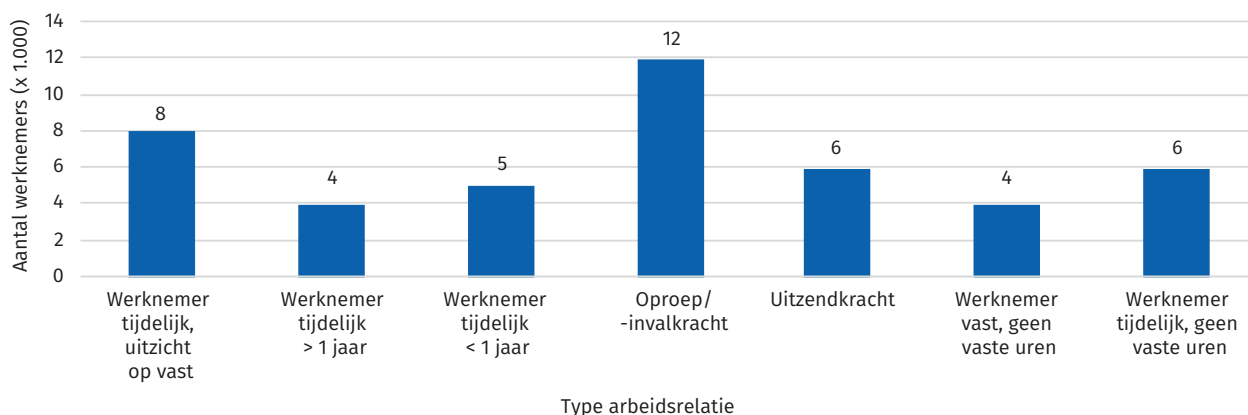
- We kunnen het eerdere schema en de groep met een flexibele arbeidsrelatie (contract) verder uitsplitsen naar 7 categorieën.
- Dan zien we dat een groot gedeelte van deze groep bestaat uit oproep- of invalkrachten, gevolgd door werknemers met een tijdelijk contract met uitzicht op een vast contract.
- Het aandeel van de groep met een flexibele arbeidsrelatie in het totale aantal werknemers is gestegen sinds 2010: van 21% naar 25% in 2016. In 2005 was het aandeel zelfs maar 17%. De groei deed zich in bijna alle subcategorieën (zie grafiek) voor, het sterkst bij de oproep- en invalkrachten: in 2005 bestond 4% van de werknemers uit oproep- en invalkrachten, tegenover 7% in 2016.

Afbeelding 3 – de Flevolandse beroepsbevolking verder uitgesplitst



Figuur 13

Werknemers met flexibele arbeidsrelaties, Flevoland 2016



NB: data op dit detailniveau was alleen beschikbaar voor 2016, waardoor cijfers licht kunnen afwijken van eerder gerapporteerde cijfers in dit document waarbij meer recente cijfers zijn gebruikt

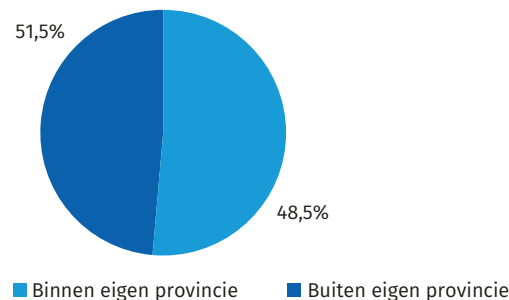
2. Vertaling naar de Flevolandse beroepsbevolking

Flevoland kent een relatief grote uitgaande pendelstroom richting Groot-Amsterdam, een regio die relatief hard wordt geraakt door de COVID19-crisis

- 104.000 Flevolandse werkers buiten Flevoland (51,5%), voornamelijk in de omliggende provincies. Van de werkenden buiten de regio werken er ruim 45.000 Noord-Holland (43%) en bijna 26.000 in Gelderland (25%).
- Amsterdam en Haarlemmermeer (o.a. Schiphol) zijn goed voor 30.000 banen van inwoners van Flevoland. Van deze 30.000 banen wordt 84% opgevuld door inwoners van Almere¹.
- Andere regio's waar relatief veel Flevolandse werkers zijn de Stedendriehoek & Noordwest-Veluwe, de Gooi en Vechtstreek, regio Zwolle, en midden-Utrecht (conform regio-indeling UWV)
- Het UWV² heeft een schatting gemaakt van de impact van de COVID19-crisis per arbeidsmarktregio. **Als we bovengenoemde regio's bekijken zien we dat in de regio waar de meeste Flevolandse werkers – Groot-Amsterdam – door het UWV een grote impact op de werkgelegenheid verwacht.** Uit de CBS-data is niet te herleiden in welke mate Flevolandse werkers daar dan ook in getroffen sectoren werken, en wat de verdeling naar opleiding of contract is.

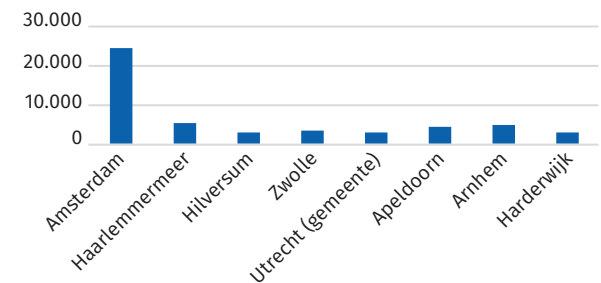
Figuur 14

Flevolandse beroepsbevolking naar werkregio



Figuur 15

Werkenden buiten Flevoland naar grootste werkgemeenten, 2018



Tabel 1

Arbeidsmarktregio (conform indeling UWV)	Aantal werkzame Flevolandse werkers (bij benadering*)	Geschatte impact COVID19 op werkgelegenheid UWV
Groot-Amsterdam	34.000	Groot
Gooi en Vechtstreek	8.600	Klein
Midden-Utrecht	5.600	Klein
Regio Zwolle (IJsselvechtstreek)	8.000	Gemiddeld
Stedendriehoek & Noordwest Veluwe (incl. Zeewolde)	17.300	Gemiddeld

* Betreft benadering ; CBS rapporteert geen aantallen voor gemeenten waar <100 Flevolandse werkers, en CBS rondt af op honderdtallen

1 CBS (2018)

2 UWV (2020a)

3. Welke effecten zijn reeds zichtbaar op de Flevolandse arbeidsmarkt?

Het CPB stelt dat in de eerste maanden van de crisis de ondersteuningsmaatregelen nog een dempend effect op de WW hebben gehad

- Volgens het CPB¹ hebben regelingen als de Tozo, NOW en TOGS een dempend effect gehad op de ontwikkeling van het aantal WW-uitkeringen. Het CPB meldde in mei namelijk een **historische daling van het aantal gewerkte uren**, veroorzaakt door de contactbeperkende maatregelen. Het aantal gewerkte uren was gemiddeld in Nederland met 13% afgenomen, vooral in de horeca, detailhandel, vervoer en cultuur. **Tegelijkertijd was de daling van de werkzame beroepsbevolking in maart beperkt.** Inmiddels (april - juni 2020) is sprake van een snellere daling.
- Ondanks dat dus sprake was van een grote daling van het aantal gewerkte uren, behielden veel mensen (voorlopig) hun werk dankzij de financiële ondersteuning vanuit de overheid. Van de 9,5 miljoen werkenden in Nederland werd op dat moment 20% financieel ondersteund door de overheid¹.

Wat betekent dit voor Flevoland? Regelingen als de TOZO, TOGS en NOW hebben ook in Flevoland de stijging van de werkloosheid gedempt, al zien we deze sinds maart fors en bovengemiddeld toenemen (zie cijfers volgende pagina). De vraag is hoe dit zich zou hebben ontwikkeld zonder de regelingen, en hoe het zich ont-

wikkelt zodra deze eindigen.

- De Noodmaatregel Overbrugging Werkgelegenheid (NOW) is bedoeld om werkgevers die te maken hebben met omzetverlies tegemoet te komen. Hierdoor kunnen zij hun werknemers met een vast en met een flexibel contract doorbetalen. In Flevoland zijn in totaal 2.709 NOW-aanvragen toegekend (tabel 2). Het gemiddelde omzetverlies was 62%. De meeste toegekende aanvragen kwamen uit de commerciële dienstverlening, de detailhandel en de groothandel.
- De Tijdelijke overbruggingsregeling zelfstandig ondernemers (Tozo, tabel 3) voorziet in een aanvullen van de uitkering voor levensonderhoud als het inkomen door de crisis tot onder het sociaal minimum daalt, en in een lening voor bedrijfskapitaal om liquiditeitsproblemen op te vangen. In Flevoland zijn 11.860 aanvragen gedaan (Tozo 1 & 2).
- Via de Beleidsregel tegemoetkoming ondernemers getroffen sectoren COVID-19 (TOGS) konden ondernemers een eenmalige tegemoetkoming van € 4.000 ontvangen. In Flevoland zijn in totaal 4.509 aanvragen toegekend. Er zijn slechts 5 steden in Nederland van waaruit meer aanvragen zijn gedaan dan vanuit Almere (tabel 4).

Tabel 2

NOW 1.0 aanvragen Flevoland, per 5-7 ²	Aantal toegekend
Almere	1.262
Dronten	262
Lelystad	461
Noordoostpolder	361
Urk	165
Zeewolde	198
Flevoland	2.709

Tabel 3

Tozo aanvragen ³	Totaal	Levensonderhoud	Bedrijfskrediet
Tozo 1	9.880*	8.240	760
Tozo 2, per 3 juli	1.980	1.830	150

* Waarvan 880 aanvragen nog niet compleet

Tabel 4

TOGS aanvragen Flevoland, per 1-7 ⁴	Aantal aanvragen	Aantal toegekend
Almere	2.793	2.659
Dronten	322	305
Lelystad	830	787
Noordoostpolder	368	357
Urk	193	185
Zeewolde	226	216
Flevoland	4.732	4.509

1 CPB (2020b)

2 UWV (2020b)

3 ZLF (2020)

4 RVO (2020)



3. Welke effecten zijn reeds zichtbaar op de Flevolandse arbeidsmarkt?

Ondanks ondersteunende regelingen zijn op de Flevolandse arbeidsmarkt effecten van de coronacrisis inmiddels zichtbaar

- De coronacrisis heeft sinds maart zichtbare gevolgen voor de Flevolandse arbeidsmarkt. Dat zien we terug in het aantal WW-uitkeringen. In juni 2020 werden er in Flevoland ten opzichte van februari - de laatste maand vóór de uitbraak van het virus in Nederland - 35% meer WW-uitkeringen verstrekt. In Nederland als geheel was de toename 25%.
- Het aantal WW-uitkeringen steeg in juni weliswaar, maar deze stijging was minder dan een maand eerder: een toename van 0,5% in juni ten opzichte van mei, tegenover een stijging van 6,2% een maand eerder. De grootste piek was in april: toen steeg het aantal uitkeringen met 16,7% ten opzichte van maart (+2.200 personen). Landelijk daalde het aantal uitkeringen in juni zelfs licht. Wel is het aantal nieuwe uitkeringen nog altijd bijna 50% hoger dan juni vorig jaar.
- Het WW-percentage, dat wil zeggen het aantal WW-uitkeringen ten opzichte van de beroepsbevolking, ligt in Flevoland op 3,9%. Landelijk is dit in juni 3,2%.
- In februari 2020 stond het aantal verstrekte WW-uitkeringen op 6.619, een relatief laag aantal wanneer we de ontwikkelingen van de laatste jaren bekijken. In februari 2019 werden namelijk nog 7.775 WW-uitkeringen verstrekt en in februari 2018 nog 8.846.
- De coronacrisis bracht hier verandering in. Het aantal

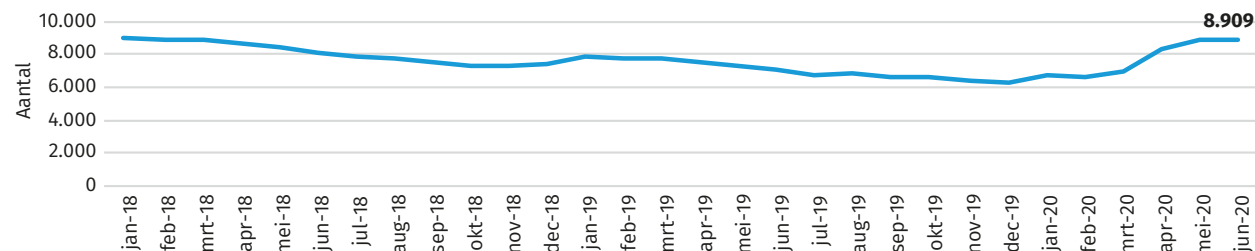
uitkeringen nam in vier maanden tijd met 2.290 uitkeringen toe, waarmee het aantal uitkeringen terug op het niveau is van begin 2018.

- Van de 8.909 WW-gerechtigden hebben er 2.190 geen startkwalificatie (diploma). Tegelijkertijd hebben er 1.580 een HBO of WO diploma.

Het aantal WW-uitkeringen bevond zich op een zeer laag punt voor de coronacrisis, maar het aantal is sindsdien hard gestegen en inmiddels terug op het niveau van begin 2018. Na een enorme piek qua instroom in april is de WW-instroom in mei en juni wat afgezwakt, maar nog steeds relatief hoog. De toename van het aantal WW-uitkeringen is in Flevoland sterker dan gemiddeld in Nederland.

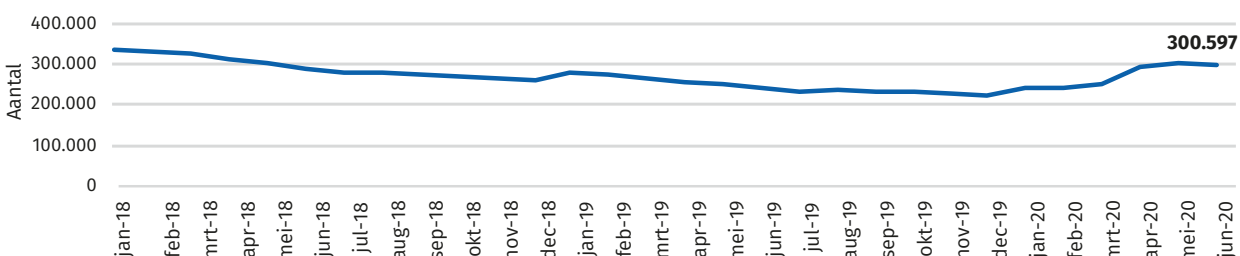
Figuur 16

Ontwikkeling rechten op WW-uitkering, Flevoland



Figuur 17

Ontwikkeling rechten op WW-uitkering, Nederland



3. Welke effecten zijn reeds zichtbaar op de Flevolandse arbeidsmarkt?

Vooral in Almere en Lelystad is de toename van het aantal WW-uitkeringen groot, zowel absoluut als relatief

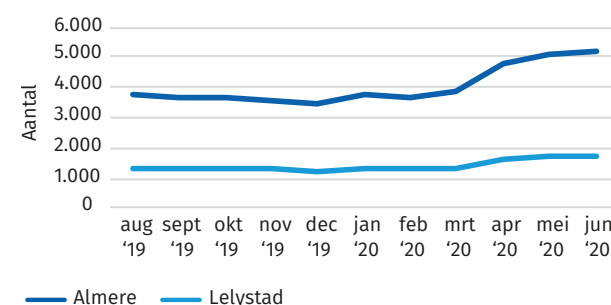
- Sinds februari is het aantal WW-uitkeringen vooral in Almere en Lelystad relatief hard toegenomen. In Almere zijn er in de periode februari – juni 2020 1.474 WW-uitkeringen bijgekomen, een stijging van 40%. In Lelystad steeg het aantal met 465, een stijging van 36%. Ook Urk kent een relatief grote stijging, maar hier gaat het om kleinere absolute aantallen.
- In Dronten en de Noordoostpolder bedroeg de stijging in de periode februari-juni respectievelijk 17% en 24%. In de Noordoostpolder was de toename in absolute zin na Almere en Lelystad het grootste: +162 WW-uitkeringen. Tegen de trend van de afgelopen maanden in daalde in Dronten, de Noordoostpolder en Lelystad het aantal uitkeringen weer licht van mei op juni. In de andere gemeenten was er nog een relatief beperkte stijging. Mogelijk zorgde de (gedeeltelijke) heropening van bepaalde sectoren ervoor dat mensen vanuit een uitkering weer aan het werk konden.
- In Zeewolde neemt het aantal WW-uitkeringen in vergelijking met de andere gemeenten met nog geen 17% beperkt toe.
- In alle gemeenten was in april de grootste toename van het aantal uitkeringen.

Tabel 5

Ontwikkeling WW-uitkeringen	Stand februari 2020	Stand juni 2020	Ontwikkeling februari - juni
Almere	3.686	5.160	40%
Dronten	546	641	17,4%
Lelystad	1.304	1.769	35,7%
Noordoostpolder	666	828	24,3%
Urk	55	89	61,8%
Zeewolde	362	422	16,6%
Flevoland	6.619	8.909	34,6%

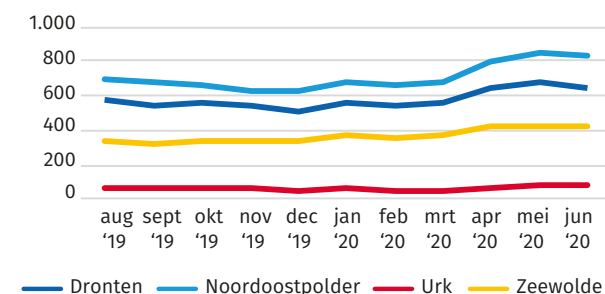
Figuur 18

Ontwikkeling rechten op WW-uitkering, Almere en Lelystad



Figuur 19

Ontwikkeling rechten op WW-uitkering, Dronten, Noordoostpolder, Urk, Zeewolde



3. Welke effecten zijn reeds zichtbaar op de Flevolandse arbeidsmarkt?

Vanuit de horeca en de uitzendbranche is er een grote toename van WW-uitkeringen, vaak gaat het om jongeren onder de 27 jaar

- Hoewel in absolute zin de stijging van het aantal WW-uitkeringen in de leeftijdsklasse 27-50 jaar het grootst is in de periode februari – juni 2020 (+1.162, relatief +36%), valt vooral de stijging van het aantal WW-uitkeringen onder jongeren op: deze is bijna verdrievoudigd en nam toe met 912 uitkeringen. Ook in Nederland was de toename in deze groep het grootst.
- De forse relatieve stijging van het aantal WW-uitkeringen onder jongeren doet zich voor in alle Flevolandse gemeenten. In Almere is de groei (ook relatief) het grootst: hier is in de periode februari – juni 2020 het aantal WW-uitkeringen onder jongeren met 213% gestegen. In de Noordoostpolder steeg dit aantal met 159%, in Lelystad met 138%.
- In februari 2020 ging maar 8% van de WW-uitkeringen in Flevoland naar jongeren, in juni 2020 is dit verdubbeld.
- De grootste groepen jongeren met een WW-uitkeringen komen uit dienstverlenende, bedrijfseconomische en administratieve, en commerciële beroepen.
- De sectoren met de grootste toename van

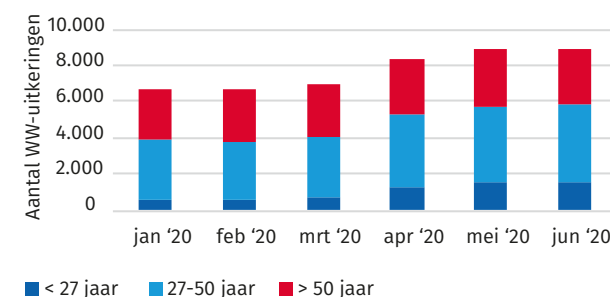
WW-rechten in de periode februari-juni waren de uitzendbranche* (+1.118), de horeca (+421) en de detailhandel (+229), gevolgd door de overige commerciële dienstverlening. Als we kijken naar de relatieve toename komen dezelfde sectoren naar voren. Daarbij valt de schoonmaakbranche nu ook op.

- Van mei op juni stabiliseert de toename in de meeste sectoren, maar in de horeca, detailhandel en uitzendbranche neemt het aantal uitkeringen nog steeds toe.
- De toename van uitkeringen in de sectoren horeca, uitzendbranche en detailhandel is in Flevoland flink hoger dan gemiddeld in Nederland (horeca +168% versus +128%).

Bovenstaande is in lijn met de analyse van de Flevolandse beroepsbevolking: hier lieten we zien dat met name de horeca en de detailhandel (met name winkeelpersoneel non-food), maar ook de uitzendbranche bij uitstek sectoren zijn waarin veel jongeren werken en vaak een flexibel contract hebben. Deze sectoren laten nu de grootste toename van het aantal WW-rechten zien, en deze toename is relatief hoger dan gemiddeld in Nederland.

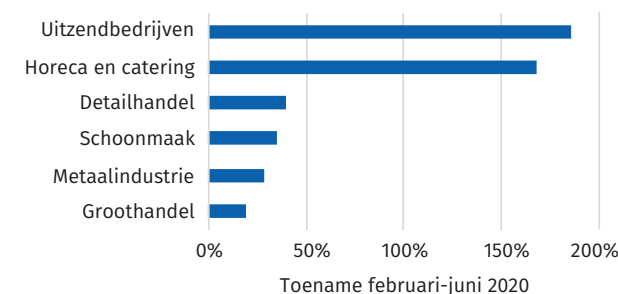
Figuur 20

WW-uitkeringen naar leeftijdsklasse, Flevoland, januari - juni 2020



Figuur 21

Top 6 sectoren met grootste relatieve toename WW-uitkeringen feb-juni 2020, Flevoland



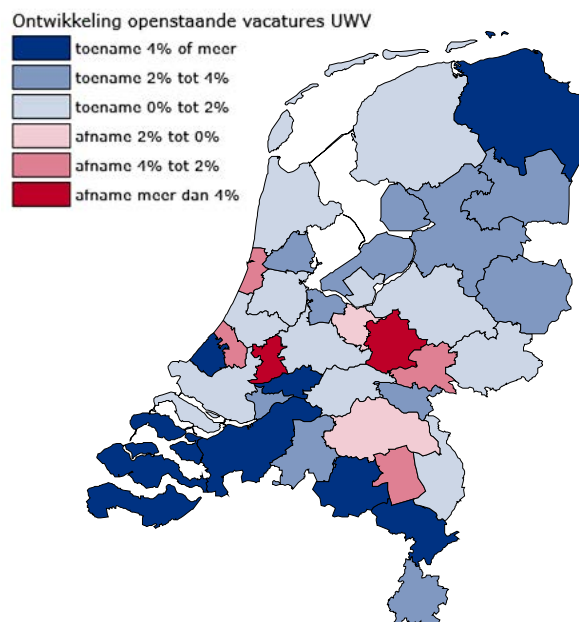
*Door administratieve herindeling uitzendsector door UWV geeft ontwikkeling van uitzendbranche een wat vertekend beeld

3. Welke effecten zijn reeds zichtbaar op de Flevolandse arbeidsmarkt?

Het aantal online vacatures in Flevoland neemt in de eerste weken contactbeperkende maatregelen fors af en neemt sinds week 20 weer licht toe

- Het aantal openstaande online vacatures UWV is in Flevoland met bijna een derde (32%) afgenomen in week 21 t/m 24 (half juni) ten opzichte van de weken vóór de coronacrisis (week 1 t/m 11). Gemiddeld is het aantal online vacatures in Nederland in deze periode met 31% afgenomen.
- Tegelijkertijd neemt het aantal openstaande vacatures weer licht toe in week 21 t/m 24 wanneer dit wordt vergeleken met de weken 17 t/m 20 (+3% in Flevoland). Gemiddeld is het aantal online vacatures in Nederland in deze periode met 2% toegenomen.
- Landelijk gezien is in absolute aantallen de afname in technische en economisch-administratieve beroepen het grootst. Procentueel gezien is het aantal openstaande online vacatures voor dienstverlenende beroepen het sterkst afgenomen.
- Op basis van vacatures in juni zien we dat er in Flevoland nog steeds veel vacatures zijn in technische beroepen (1.278 vacatures). Machinemonteurs, metaalarbeiders en bouwarbeiders vallen hier op. De vraag naar dit type arbeid is redelijk op peil gebleven gedurende de coronacrisis. Dit is ook het geval in de sector zorg en welzijn. In andere beroepsgroepen zien we het aantal vacatures overwegend flink dalen.

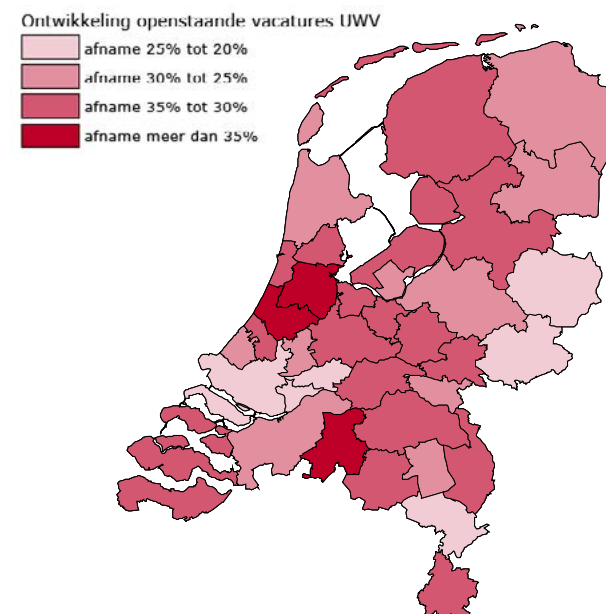
In week 12 gingen de eerste maatregelen tegen de verspreiding van het coronavirus in. Vooral tussen week 11 en 12 daalde het aantal openstaande vacatures sterk.



Bron: UWV

Figuur 22: Mutatie gemiddeld aantal openstaande online vacatures UWV naar arbeidsregio 2020, week 21 t/m 24 ten opzichte van week 17 t/m 20

Daarna gaat de afname geleidelijk door. Vanaf week 20 (half mei) lijkt in Flevoland weer sprake van een toenemende trend, al liggen de aantallen nog steeds veel lager dan de periode voor de contactbeperkende maatregelen. De vraag naar arbeid in Flevoland is fors gedaald, maar niet verdwenen: de vraag in technische beroepen is zelfs nog relatief hoog.



Figuur 23: Mutatie gemiddeld aantal openstaande online vacatures UWV naar arbeidsregio 2020, week 21 t/m 24 ten opzichte van week 1 t/m 11

3. Welke effecten zijn reeds zichtbaar op de Flevolandse arbeidsmarkt?

Het aantal lopende bijstandsdossiers zien we toenemen, vooral in Almere en Lelystad

Niet iedereen waarvan de baan door de coronacrisis onder druk komt te staan komt in de bijstand terecht. In eerste instantie kunnen bedrijven met een teruglopende omzet een tegemoetkoming in de loonkosten aanvragen via de tijdelijke Noodmaatregel Overbrugging Werkbehoud (inmiddels is de NOW 2.0 gestart). Hierdoor zijn bedrijven in staat geweest personeel te behouden die ze anders wellicht hadden moeten ontslaan. Daarnaast komen personen die hun baan verliezen niet direct in aanmerking voor een bijstandsuitkering. Veel werknemers zullen in eerste instantie een WW-uitkering ontvangen, en daarbij gelden er aanvullende eisen voor het ontvangen van bijstand. Desondanks zien we tot juni wel een groei van het aantal bijstandsuitkeringen in Flevoland. In juli daalt dit aantal licht ten opzichte van juni.

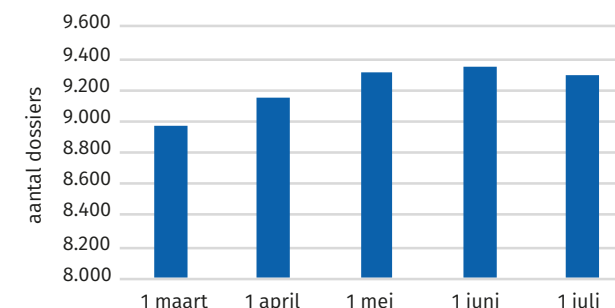
- In de periode 1 maart tot 1 juli is het aantal bijstandsdossiers in Flevoland toegenomen met 335, een groei van 3,7%. Ter vergelijking: het aantal WW-uitkeringen nam tussen februari en juni met 35% toe.
- De groei van het aantal bijstandsdossiers komt bijna volledig voor rekening van Almere en Lelystad. Zowel in absolute als relatieve zin is de groei in Almere en

Lelystad het hoogst: respectievelijk +255 (+4,9%) en +75 (+4%).

- In Dronten, de Noordoostpolder en Urk is er slechts een beperkte toename van het aantal lopende bijstandsdossiers. In Zeewolde daalt het zelfs. Het aantal aanvragen voor bijstand laat vaak wel een stijgende lijn zien. Dit leidt dus nog niet tot een substantiële toename van het aantal bijstandsuitkeringen, onder andere doordat er nog steeds uitstroom naar werk wordt gerealiseerd.
- Van juni op juli zien we in veel Flevolandse gemeenten een afname van het aantal bijstandsdossiers. Ook in juni was de groei al zwakker dan in april en mei, toen de toename van het aantal bijstandsuitkeringen het grootst was.

Figuur 24

Aantal lopende bijstandsdossiers in Flevoland, maart-juli 2020



Tabel 6

Ontwikkeling bijstandsdossiers*	Stand 1 maart 2020	Stand 1 juli 2020	Ontwikkeling maart-juli
Almere	5.240	5.495	+ 4,9%
Dronten	588	591	+ 0,5%
Lelystad	1.871	1.946	+ 4%
Noordoostpolder	849	850	+ 0,1%
Urk	101	103	+ 2%
Zeewolde	316	315	- 0,3%
Flevoland	8.965	9.300	+ 3,7%

**Stand zoals bekend op 22 juli. Dossiers kunnen met terugwerkende kracht worden beëindigd of gestart.*



4. Conclusies en vooruitblik

Conclusies

Geconstateerd is dat bepaalde groepen een groter risico lopen op ontslag tijdens de huidige coronacrisis. Dan gaat het om werkenden aan de 'onderkant' van de arbeidsmarkt, zoals lager opgeleiden en jongeren. Deze groepen werken vaker in flexibele dienstverbanden, en zowel werkenden met een flexibel dienstverband als zelfstandigen lopen een groter risico hun baan te verliezen. Vanuit deze bril is gekeken naar de Flevolandse beroepsbevolking. Hieruit ontstaat het volgende beeld:

- Overall is het aandeel werkenden met een flexibel dienstverband in het totaal aantal werkenden in Flevoland na Groningen het hoogst (49.000 personen) van Nederland.
- Het aandeel zelfstandigen ligt daarentegen weer onder het Nederlands gemiddelde. In totaal maakt de groep zelfstandigen en werkenden met een flexibel contract 37% uit van de Flevolandse werkzame beroepsbevolking.
- Sectoren met relatief veel flexibele dienstverbanden en/of zelfstandigen zijn de horeca, detailhandel en uitzendbranche. Ook de voedings- en genotmiddelenindustrie, de chemische industrie kennen relatief veel flexibele dienstverbanden. Sectoren in Flevoland waar volgens het UWV én grote krimp wordt verwacht, én die uit veel flexibele banen bestaan, zijn de horeca en uitzendbranche.
- In vergelijking met het Nederlands gemiddelde kent

Flevoland een opvallend groot aandeel van flexibele dienstverbanden in sectoren die hard worden geraakt. In de cultuur, sport & recreatie, de detailhandel en de metaal-, chemische en voedingsmiddelenindustrie is het aandeel flexibele dienstverbanden in het totaal aantal werknemers opvallend hoog. In de horeca ligt dit aandeel licht onder het Nederlands gemiddelde.

- De Flevolandse beroepsbevolking is relatief jong. Dit uit zich in een hoger aandeel in de jongste leeftijdsgroep, maar vooral in een relatief groot aandeel van de groep 25-45 jarigen t.o.v. het Nederlands gemiddelde. Zo'n 70% (totaal: ruim 23.000) van de jongeren onder de 25 in Flevoland heeft een flexibel dienstverband.
- De Flevolandse beroepsbevolking kent een relatief laag aandeel hoger opgeleiden in vergelijking met het Nederlands gemiddelde. Flevoland kent relatief veel middelbaar en laagopgeleiden. De Flevolandse beroepsbevolking werkt dan ook relatief minder vaak in banen die hoger of wetenschappelijk onderwijsniveau vragen. Dit verhoogt het risico op baanverlies tijdens de coronacrisis. Lager opgeleiden werken vaker in kwetsbare sectoren, en we zagen dan ook dat de daling in gewerkte uren in april en mei bij laag opgeleiden sterker was dan bij andere groepen.
- De detailhandel en horeca zijn sectoren waarin veel Flevolandse jongeren werken. Ook de uitzendbranche

en de cultuur, sport & recreatie kennen relatief veel jongeren. Tegelijkertijd zijn dit branches die door de coronacrisis hard worden geraakt. Doordat jongeren veelal beschikken over flexibele contracten, lopen ze in deze sectoren een relatief grote kans hun baan kwijt te raken (NB: binnen de genoemde sectoren zijn er verschillen – denk aan verschil food en non-food in de detailhandel).

- Wanneer we vervolgens kijken naar de effecten die reeds zichtbaar zijn op de arbeidsmarkt, dienen deze geïnterpreteerd te worden vanuit het besef dat ondersteuningsregelingen ook in Flevoland de stijging van de werkloosheid hebben gedempt. Vanuit de Flevolandse detailhandel zijn er bijvoorbeeld 384 NOW-aanvragen goedgekeurd. De aanvragers hadden samen een gemiddeld omzetverlies van 69%. Zonder looncompensatie had dit mogelijk (vervroegd) tot ontslagen geleid.
- Het beeld dat de coronacrisis verschillend uitpakt voor verschillende sectoren, contracttypes en leeftijdsgroepen lijkt te worden bevestigd door recente WW-cijfers van het UWV. De hoofdlijnen hiervan zijn op de volgende pagina weergegeven.

4. Conclusies en vooruitblik

- Er is sprake van een forse toename van het aantal WW-uitkeringen in de periode februari – juni, met een piek in april. De toename zwakt daarna af, vooral in juni is de toename minimaal. Wel is instroom nog steeds relatief hoog. In Flevoland neemt het aantal uitkeringen harder toe dan gemiddeld in Nederland en de werkloosheid ligt ook boven het Nederlands gemiddelde. In Almere neemt het aantal WW-uitkeringen het hardst toe, ook relatief. Vooral de grote procentuele toename onder jongeren is opvallend: deze is in Flevoland sterker dan elders, en is het sterkst in Almere. Tegelijkertijd is dit ook een doelgroep die mogelijk veerkrachtig en wendbaar is. Vanuit dat perspectief is de grote absolute toename in de groep van 27-50 jaar noemenswaardig. Om de veerkracht en wendbaarheid van deze groepen te bepalen is echter meer onderzoek nodig. Wel weten we dat een kwart van het totaal aantal WW-gerechtigden geen startkwalificatie heeft. Tegelijkertijd heeft 18% een HBO of WO diploma.
- Voor een groot gedeelte zijn het de 'kwetsbare' groepen die in de WW terechtkomen: de instroom onder jongeren is fors, en zij zijn afkomstig uit sectoren als de horeca, detailhandel, en uitzendbranche. In deze sectoren neemt het aantal uitkeringen in Flevoland harder toe dan gemiddeld in Nederland.
- Het aanbod van werk in termen van online vacatures nam initieel ook sterk af. Sinds half mei is er sprake van een licht toenemende trend, maar de aantallen liggen nog steeds veel lager dan voor de coronacrisis.

De vraag naar arbeid is fors gedaald, maar echter niet geheel verdwenen.

- Ook het aantal bijstandsuitkeringen zien we groeien in Flevoland, maar deze toename is beperkter. Dit aantal groeit vooral in Almere en Lelystad, de toename in de overige gemeenten is gering of er is zelfs sprake van een afname. Er wordt aangegeven dat ook hier nog steeds uitstroom naar werk wordt gerealiseerd.

Vooruitblik

- Uit de cijfers ontstaat het beeld dat de Flevolandse beroepsbevolking op diverse aspecten als relatief kwetsbaar voor ontslag kan worden gezien gedurende de coronacrisis. De Flevolandse beroepsbevolking is relatief jong, minder vaak hoogopgeleid en dan ook minder vertegenwoordigd in banen die een hoger onderwijsniveau vragen. Flevoland kent relatief veel jongeren, en juist deze jongeren hebben veelal een flexibel contract en werken in sectoren die hard worden geraakt. Er is sprake van een relatief hoog aandeel flexibele contracten, met een overrepresentatie in sectoren die als kwetsbaar worden gezien. Daartegenover staat weer dat Flevoland relatief minder zelfstandigen kent dan gemiddeld in Nederland. De eerste maandcijfers over de periode februari – juni laten een sterkere groei van de werkloosheid zien in Flevoland dan gemiddeld in Nederland. Tegelijkertijd zijn er ook lichtpuntjes waarneembaar. De daling van het aantal vacatures zwakt af, en in

bepaalde sectoren zien we weer vacatures ontstaan. Er is nog een relatief grote vraag naar technici, zoals machinemonteurs. Ook de toename van het aantal WW-uitkeringen zwakt af. In juni daalt het zelfs in enkele Flevolandse gemeenten. Vanuit de bijstand is er nog steeds een uitstroom naar werk.

- Dit neemt niet weg dat de vooruitzichten somber zijn – hoewel er nog veel onzekerheid is over het verder verloop van de pandemie en het economisch herstelpad. Inmiddels is duidelijk dat er voorlopig sprake blijft van een 1,5-metersamenleving, en een 'V-vormig herstel' (herstel naar 'oude' groeipad na afloop van lockdown) uitgesloten is. Bovendien is de verwachting dat in sectoren als de bouw en de industrie de hardste klappen nog moeten komen. Tot nu toe konden zij veelal teren op de orderportefeuille van vóór de coronacrisis, maar het weggezakte consumenten- en producentenvertrouwen kunnen het aantal orders doen afnemen. Uitgaande van ramingen van het CPB en de banken zal de arbeidsmarkt de komende maanden verslechteren. De steunmaatregelen hebben personeel met een flexibel contract soms nog kunnen beschermen, en werknemers met een vast dienstverband bleven nog buiten schot. Door afbouw van steunmaatregelen en ontslagbeperkingen zal het aantal faillissementen echter gaan stijgen bij achterblijvende omzetten. Op termijn zullen dan ook werknemers met een vast dienstverband hun baan gaan verliezen, in het bijzonder in de kwetsbare sectoren¹.



Bronnen

ArbeidsmarktInZicht (2020), Coronamonitor

ArbeidsmarktInZicht.nl, door Etel. URL: <https://arbeidsmarktinzicht.nl/coronamonitor>

CBS (2017), Positie in de werkkring en regio. URL:

<https://www.cbs.nl/nl-nl/maatwerk/2017/29/positie-in-de-werkkring-en-regio>

CBS (2018) Banen van werknemers naar woon- en werkregio. URL: <https://opendata.cbs.nl/#/CBS/nl/dataset/83628NED/table?dl=3C7A1>

CBS (2019), Arbeidsdeelname; regionale indeling 2019. URL: <https://opendata.cbs.nl/#/CBS/nl/dataset/84703NED/table?dl=3C793>

CBS (2020a), Vooral uitzendkrachten in eerste kwartaal vaker zonder werk. URL: <https://www.cbs.nl/nl-nl/nieuws/2020/20/vooral-uitzendkrachten-in-eerste-kwartaal-vaker-zonder-werk>

CBS (2020b), Arbeidsdeelname; provincie. URL: <https://opendata.cbs.nl/statline/#/CBS/nl/dataset/83523NED/table?fromstatweb>

CBS (2020c), CBS microdata, werkenden naar type contract, 2018-2019.

CBS (2020d), Beroepsbevolking naar arbeidsmarktregio, 2014-2018. URL: <https://www.cbs.nl/nl-nl/maatwerk/2020/09/beroepsbevolking-naar-arbeidsmarktregio-2014-2018>

CPB (2020a), juni-raming 2020. URL: <https://www.cpb.nl/juniraming-2020>

CPB (2020b), Arbeidsmarkt: Historische daling werkzame personen, maar internationaal gezien beperkt. URL: <https://www.cpb.nl/internationale-vergelijking-arbeidsmarkt>

RVO (2020), Kaart aanvragen TOGS-regeling. URL: <https://www.rvo.nl/gemeenten-provincies-en-waterschappen>

SCP (2020), Maatschappelijke gevolgen van Corona. Verwachte gevolgen van corona voor scholing, werk en armoede. URL: <https://www.scp.nl/publicaties/publicaties/2020/07/09/verwachte-gevolgen-van-corona-voor-scholing-werk-en-armoede>

UWV (2020a), Coronacrisis: regionale verschillen in impact op werkgelegenheid. 4 juni 2020. URL: <https://www.uwv.nl/overuw/Images/regionale-verschillen-impact-corona-werkgelegenheid.pdf>

UWV (2020b), Factsheet aanvragen NOW-regeling. 7 juli 2020. URL: <https://www.uwv.nl/overuw/pers/persberichten/2020/meeste-toekenningen-now-1-0-naar-detailhandel.aspx>

UWV (2020c), Regionale Maandcijfers Arbeidsmarktinformatie Flevoland. URL: <https://www.werk.nl/arbeidsmarktinformatie/regio/regionale-publicaties/regionale-maandcijfers-arbeidsmarktinformatie/>

UWV (2020d), Mogelijkheden en kansen in Flevoland. Presentatie UWV 17 juli.

UWV (2020e), Arbeidsmarkteffecten coronacrisis: Ontwikkeling aantal vacatures t/m week 24. URL: <https://www.werk.nl/arbeidsmarktinformatie/images/Ontwikkeling-aantal-vacatures-tm-week24.pdf>

ZLF (2020), administratie Zelfstandigenloket Flevoland

Cijfers over de bijstand zijn door de gemeenten Almere, Dronten, Lelystad, Noordoostpolder, Urk en Zeewolde aan provincie Flevoland verstrekt.



Afsluiting

Opdrachtnummer: BA20200605

Opgesteld door Onderzoek en Beleidsinformatie,
afdeling Strategie & Beleid, provincie Flevoland

